

POLROČNÁ FINANČNÁ SPRÁVA
SPOLOČNOSTI
SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s.
za prvý polrok
2020

OBSAH

1.	VŠEOBECNÁ ČASŤ	3
1.1	Informácie o vývoji spoločnosti, o jej stave a významných rizikách a neistotách	3
1.2	Informácie o vplyve činnosti spoločnosti na životné prostredie a zamestnanosť	4
1.3	Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení sledovaného účtovného obdobia	4
1.4	Predpokladaný budúci vývoj činnosti spoločnosti	4
1.5	Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	5
1.6	Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky	5
1.7	Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty	5
1.8	Organizačné zložky spoločnosti v zahraničí	5
1.9	Štruktúra základného imania a údaje podľa § 20 ods. 7 písm. a) a b) zákona o účtovníctve	5
1.10	Kvalifikovaná účasť na základnom imaní podľa § 8 písm. f) zákona č. 566/2001 Z.z.	5
1.11	Majitelia cenných papierov s osobitnými právami kontroly a opis týchto práv	5
1.12	Obmedzenia hlasovacích práv	6
1.13	Dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv	6
1.14	Pravidlá upravujúce vymenovanie a odvolanie členov predstavenstva a zmenu stanov	6
1.15	Právomoc predstavenstva	6
1.16	Údaj o významných dohodách v zmysle § 20 ods. 7 písm. i) zákona o účtovníctve	6
1.17	Údaj o dohodách v zmysle § 20 ods. 7 písm. j) zákona o účtovníctve	6
1.18	Nefinančné informácie v oblasti spoločenskej zodpovednosti	7
1.19	Opis politiky rozmanitosti	7
2.	VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI	8
2.1	Kódex o riadení spoločnosti a informácie o odchýlkach	8
2.2	Metódy riadenia, hlavné systémy vnútornej kontroly a riadenie rizík	25
2.3	Orgány spoločnosti	25
2.3.1	Valné zhromaždenie	25
2.3.2	Predstavenstvo	25
2.3.3	Dozorná rada	26
2.3.4	Výbor pre audit	26
3.	PRIEBEŽNÁ INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA K 30.06.2020	27
4.	PRIEBEŽNÁ KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA K 30.06.2020	27

1. VŠEOBECNÁ ČASŤ

Spoločnosť SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s., so sídlom Továrenská 210, 935 28 Tlmače, Slovenská republika, IČO: 31 411 690, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel Sa, vložka číslo 39/N (ďalej len „SES“ alebo „spoločnosť“), vyhotovila v súlade s § 20 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) túto správu za účtovné obdobie od 01.01.2020 do 30.06.2020 (ďalej aj ako „sledované účtovné obdobie“).

1.1 Informácie o vývoji spoločnosti, o jej stave a významných rizikách a neistotách

V prvom polroku 2020 spoločnosť dosiahla tržby z hlavnej činnosti vo výške 16 835 tis. EUR, z čoho vývoz predstavoval 87,64 % (14 755 tis. EUR).

Celkové aktíva (netto) dosiahli hodnotu 51 374 tis. EUR, z toho dlhodobé aktíva tvoria 58,87 % (30 242 tis. EUR). Dlhodobé aktíva zahŕňajú dlhodobý hmotný a nehmotný majetok, finančné investície a dlhodobé pohľadávky.

Krátkodobé aktíva pozostávajúce najmä zo zásob, pohľadávok a finančného majetku dosiahli k 30.06.2020 hodnotu 21 132 tis. EUR (41,13% z celkových aktív). Zásoby tvoria 20,20 % (4 269 tis. EUR) krátkodobých aktív, pohľadávky voči zákazníkom zo zákazkovej výroby tvoria 37,52 % (7 929 tis. EUR) krátkodobých aktív. Hodnota finančných prostriedkov bola 1 623 tis. EUR, čo predstavuje 7,68 % krátkodobých aktív.

Pohľadávky z obchodného styku dosiahli výšku 6 559 tis. EUR a záväzky z obchodného styku 18 156 tis. EUR.

Spoločnosť za prvý polrok 2020 dosiahla stratu 3 691 tis. EUR po zdanení.

V nasledujúcej tabuľke sa uvádza prehľad niektorých vybraných ukazovateľov z individuálnej účtovnej závierky spoločnosti zostavenej k 30.júnu 2020 a k 30.júnu 2019:

Ukazovateľ	Jednotka	K 30.6.2020	K 30.6.2019
Tržby z hlavnej činnosti	tis. EUR	16 835	22 661
1. z toho vývoz	tis. EUR	14 755	21 282
Zisk pred zdanením (strata)	tis. EUR	(4 125)	(473)
Daň splatná	tis. EUR	0	0
Daň odložená	tis. EUR	434	181
Ostatný zisk (strata)	tis. EUR	0	0
Zisk po zdanení (strata)	tis. EUR	(3 691)	(292)
Osobné náklady	tis. EUR	(6 330)	(6 090)
Odpisy	tis. EUR	(2 236)	(1 178)
Pridaná hodnota	tis. EUR	4 562	4 460
Zamestnanci	osoby	539	532
Pridaná hodnota na zamestnanca	EUR	8 464	8 383
Priemerná mzda	EUR	1 344	1 321
Bežná likvidita podniku		0,30	0,94
Celková likvidita podniku		0,48	1,13
Celková zadlženosť	%	92,98	90,66

Spoločnosť je vystavená predovšetkým týmto rizikám a neistotám:

- Konkurencia na energetickom trhu;
- Expanzia ázijských dodávateľov vo výrobe a v inžinieringu;
- Nedostatočná sieť obchodných zastúpení v zahraničí;
- Únik vysokokvalifikovanej pracovnej sily v rozhodujúcich profesiách;
- Nedostatok odborníkov pre riešenie kompletných blokov;
- Štátny protekcionizmus v niektorých teritóriách;
- Veľkosť domáceho trhu (nedostatok príležitostí na domácom trhu);
- Referencie v produktovej skupine kotly s nadkritickými parametrami;
- Riziko zmeny právnych predpisov – emitent pôsobí nielen v Slovenskej republike, ale aj v zahraničných jurisdikciách, pričom zmeny právnych predpisov a ich interpretácie v krajinách pôsobenia emitenta môžu nepriaznivo ovplyvniť prevádzkovú činnosť, postavenie na trhu a príležitosti emitenta;
- Úverové riziko je generované najmä tým, že emitent neinkasuje úhradu od zákazníka okamžite oproti dodávke;
- Riziko likvidity – v obdobiach, keď emitent nezískava zdroje na pokrytie svojich záväzkov z inkasa pohľadávok od svojich dlžníkov sa potreba finančných prostriedkov optimalizuje využitím úverov od bánk a iných finančných zdrojov;
- Trhové riziko, a to najmä úrokové riziko (emitent čelí úrokovému riziku z pohybu EURIBOR a EONIA sadzby, ktoré sú základom pre celkovú úrokovú sadzbu na prijatých kontokorentných úveroch a USD LIBOR boli aplikované v zmluvách s dcérskymi spoločnosťami emitenta), menové riziko (keďže významná časť obchodov je uzatvorená v českých korunách) a cenové riziko (spojené s rizikom výkyvu cien pri nákupe vstupov).

1.2 Informácie o vplyve činnosti spoločnosti na životné prostredie a zamestnanosť

Priemerný evidenčný stav v spoločnosti v sledovanom účtovnom období predstavoval 537 zamestnancov, čo je mierny nárast oproti r. 2019, kedy bol stav 532 zamestnancov. Spoločnosť je významným zamestnávateľom v regióne.

Spoločnosť má zavedený a udržiava certifikovaný integrovaný systém manažérstva BOZP, enviromentu a kvality podľa noriem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a ISO 45001:2018, ktorý je sústavne interne auditovaný a kontrolovaný certifikačným orgánom. V stanovenej politike EMS má SES stanovené základné zámery v zlepšovaní životného prostredia v činnosti spoločnosti i pri prevádzkovaní svojich výrobkov. Týmto postupom sa spoločnosť snaží, aby všetky jej aktivity a strategické plány prispievali k ochrane životného prostredia a viedli k trvalému zlepšovaniu environmentálneho profilu spoločnosti.

1.3 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení sledovaného účtovného obdobia

Po skončení sledovaného účtovného obdobia nenastali podľa nášho názoru žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by mohli ovplyvniť finančnú, ekonomickú a majetkovú situáciu spoločnosti.

1.4 Predpokladaný budúci vývoj činnosti spoločnosti

Stratégiou spoločnosti pre nasledujúce obdobie je:

- využitie referencií v dodávkach fluidných kotlov, kotlov na odpadové teplo, práškových kotlov vrátane využitia pozície v retrofitoch,
- zameranie na trhy na Slovensku, v Českej republike, v Srbsku,

- mimo core businessu zameranie na dodávky spojené s regeneráciou a kondenzáciou, dodávky netlakových častí a pod.

1.5 Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

V sledovanom účtovnom období nemala spoločnosť náklady na výskum a vývoj.

1.6 Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky

V sledovanom účtovnom období nenadobudla spoločnosť vlastné akcie ani dočasné listy. Taktiež v tomto období nenadobudla akcie, dočasné listy ani obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

1.7 Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

Riadne valné zhromaždenie spoločnosti rozhodlo o vysporiadaní hospodárskeho výsledku dosiahnutého v účtovnom období roku 2019 nasledovne:

Dosiahnutá strata za rok 2019 po zdanení v sume 9 585 tis EUR bola zaúčtovaná do neuhradených strát minulých období.

1.8 Organizačné zložky spoločnosti v zahraničí

Spoločnosť má organizačné zložky v zahraničí:

- Organizačná jednotka so sídlom: Mikulčická 1131/2A, 627 00 Brno, Česká republika
- Organizačná jednotka so sídlom: Starokyjevská 10 G, 04116 Kyjev, Ukrajina
- Organizačná jednotka so sídlom: Oğuzlar Mah. Ceyhun Atif Kansu Cad. 1370 Sok. No:22/2 Balgat-Çankaya, Ankara, Turecko.

Spoločnosť je zaregistrovaná pre daňové účely v Slovenskej republike, v Českej republike, na Ukrajine a v Turecku.

1.9 Štruktúra základného imania a údaje podľa § 20 ods. 7 písm. a) a b) zákona o účtovníctve

V sledovanom účtovnom období bolo základné imanie spoločnosti vo výške 27 026 779 EUR tvorené troma emisiami zaknihovaných kmeňových akcií na doručiteľa:

- ISIN: SK1120008034 v menovitej hodnote 1 EUR / akcia, prijaté na obchodovanie na kótovaný hlavný trh BCPB, a.s.
- ISIN: SK1120010386 v menovitej hodnote 1 EUR / akcia, prijaté na obchodovanie na kótovaný hlavný trh BCPB, a.s.
- ISIN: SK1120011897 v menovitej hodnote 1 EUR / akcia, akcie neboli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu.

1.10 Kvalifikovaná účasť na základnom imaní podľa § 8 písm. f) zákona č. 566/2001 Z.z.

V sledovanom účtovnom období mala na základnom imaní spoločnosti kvalifikovanú účasť spoločnosť EP Industries, a.s. (podiel na základnom imaní vo výške 89,83%) a SEGFIELD INVESTMENTS LIMITED (podiel na základnom imaní vo výške 9,46%)

1.11 Majitelia cenných papierov s osobitnými právami kontroly a opis týchto práv

Spoločnosť nevydala cenné papiere s osobitnými právami kontroly, a preto nie sú takí majitelia.

1.12 Obmedzenia hlasovacích práv

Hlasovacie práva spojené s akciami spoločnosti nie sú obmedzené.

1.13 Dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv

Spoločnosti nie je známa dohoda medzi majiteľmi cenných papierov, ktorá upravuje obmedzenie hlasovacích práv.

1.14 Pravidlá upravujúce vymenovanie a odvolanie členov predstavenstva a zmenu stanov

Predstavenstvo spoločnosti má najmenej 3 a najviac 5 členov. O vymenovaní a odvolaní členov predstavenstva rozhoduje valné zhromaždenie jednoduchou väčšinou hlasov prítomných akcionárov. Valné zhromaždenie pri voľbe členov predstavenstva určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Funkčné obdobie člena predstavenstva je 5 rokov. Opätovné zvolenie je možné.

O zmene stanov rozhoduje valné zhromaždenie dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov a musí sa o tom vyhotoviť notárska zápisnica. Na rozhodnutie valného zhromaždenia o zmene práv spojených s niektorým druhom akcií sa vyžaduje aj súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov akcionárov, ktorí vlastnia tieto akcie.

1.15 Právomoc predstavenstva

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti. Do právomoci predstavenstva spoločnosti patrí napríklad:

- obchodné vedenie spoločnosti,
- zabezpečovať riadne vedenie účtovníctva,
- zvolávať riadne a mimoriadne valné zhromaždenia spoločnosti za podmienok a v lehotách určených právnym predpisom a stanovami,
- rozhodovať o použití rezervného fondu.

Valné zhromaždenie môže poveriť predstavenstvo, aby za podmienok ustanovených zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodným zákonníkom v znení neskorších predpisov a určených stanovami rozhodlo o zvýšení základného imania do určitej výšky, pričom určí aj spôsob zvýšenia základného imania. Predstavenstvo spoločnosti riadi činnosť spoločnosti a rozhoduje o všetkých záležitostiach spoločnosti, pokiaľ nie sú právnymi predpismi alebo stanovami spoločnosti vyhradené do pôsobnosti iného orgánu spoločnosti.

1.16 Údaj o významných dohodách v zmysle § 20 ods. 7 písm. i) zákona o účtovníctve

Niektoré zmluvy s financujúcimi bankami obsahujú ustanovenia, v zmysle ktorých je spoločnosť povinná informovať banku o zmene kontroly v spoločnosti, pričom porušenie tejto povinnosti môže mať za následok okamžitú splatnosť finančných záväzkov spoločnosti voči banke.

1.17 Údaj o dohodách v zmysle § 20 ods. 7 písm. j) zákona o účtovníctve

V sledovanom účtovnom období neboli medzi spoločnosťou a členmi jej orgánov alebo zamestnancami uzavreté dohody, na ktorých základe sa im má poskytnúť náhrada, ak sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí v dôsledku ponuky na prevzatie, nad rámec právnych predpisov a uzavretej kolektívnej zmluvy. Pracovné zmluvy členov orgánov spoločnosti, ktorí pôsobia v správnych, riadiacich alebo dozorných orgánoch spoločnosti a majú súčasne uzavreté aj pracovné zmluvy so spoločnosťou, im pri ukončení pracovného pomeru nepriznávajú osobitné odmeny v porovnaní s ostatnými zamestnancami spoločnosti.

1.18 Nefinančné informácie v oblasti spoločenskej zodpovednosti

Spoločnosť predovšetkým dodáva kotly (uhľové, olejové, plynové, fluidné, na odpadové teplo, na spaľovanie biomasy a odpadov) pre elektrárne, teplárne a spaľovne. Spoločnosť zabezpečuje komplexný systém služieb v energetike: vývoj, projektovanie, výroba, montáž a uvedenie do prevádzky. Spoločnosť okrem toho zabezpečuje aj rekonštrukcie a modernizácie kotlov.

V záujme boja proti korupcii a úplatkárstvu prijala spoločnosť Etický kódex a interný predpis ohľadne oznamovania protispoločenskej činnosti. V sledovanom účtovnom období nebol podaný žiadny podnet.

Priemerný evidenčný stav v spoločnosti v sledovanom účtovnom období predstavoval 537 zamestnancov, čo je mierny nárast oproti r. 2019, kedy bol stav 532 zamestnancov. Spoločnosť je významným zamestnávateľom v regióne.

Veková a rodová štruktúra zamestnancov spoločnosti k 30.6.2020:



Spoločnosť má zavedený environmentálny manažérsky systém podľa STN EN ISO14001, ktorý je pravidelne auditovaný. V stanovenej politike EMS má SES stanovené základné zámery v zlepšovaní životného prostredia v činnosti spoločnosti i pri prevádzkovaní svojich výrobkov. Týmto postupom sa spoločnosť snaží, aby všetky jej aktivity a strategické plány prispievali k ochrane životného prostredia a viedli k trvalému zlepšovaniu environmentálneho profilu spoločnosti. Spoločnosť berie ohľad na životné prostredie a snaží sa minimalizovať jej dopad v každom segmente.

1.19 Opis politiky rozmanitosti

Vzhľadom na špecifický predmet podnikania spoločnosti spoločnosť pri výbere členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov spoločnosti prihliada predovšetkým na vzdelanie a profesijné skúsenosti členov týchto orgánov ako aj požiadavky osobitných predpisov. Vzdelanie a profesijné skúsenosti členov predstavenstva, dozornej rady a výboru pre audit sú bližšie popísané v časti 2.1, bode V., písm. E tejto výročnej správy.

V sledovanom účtovnom období bola štruktúra členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov spoločnosti nasledovná:

	Pohlavie		Najvyššie dosiahnuté vzdelanie		Spolu
	Muži	Ženy	Vysokoškolské 2. stupňa	Stredné odborné	
Predstavenstvo	4	0	4	0	4
Dozorná rada	1	2	3	0	3
Výbor pre audit	0	3	3	0	3
Vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti predstavenstva	7	1	8	0	8

2. VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI

2.1 Kódex o riadení spoločnosti a informácie o odchýlkach

Spoločnosť SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s., Továrnská 210, 935 28 Tlmače, IČO 31 411 690 a členovia jej orgánov, prihlásiac sa ku všeobecnému zvyšovaniu úrovne Corporate Governance, prijali Kódex správy spoločností na Slovensku, ktorý tvorí prílohu tohto Vyhlásenia (ďalej len "Kódex"), a ktorý je zverejnený na internetovej stránke CECGA: www.cecga.org. S cieľom prihlásiť sa k plneniu a dodržiavaniu jednotlivých zásad Kódexu, poukázať na spôsob ich plnenia a súčasne vydať Vyhlásenie o správe a riadení podľa § 20 ods. 6 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej aj len "Zákon") predkladá toto Vyhlásenie:

I. PRINCÍP: PRÁVA AKCIONÁROV, SPRAVODLIVÉ ZAOBCHÁDZANIE S AKCIONÁRMÍ A KLÚČOVÉ FUNKCIE VLASTNÍCTVA		
A. Základné práva akcionárov.	spĺňa / nesplňa	spôsob splnenia / dôvody nesplnenia (stručný popis)
I. Registrácia akcií.	spĺňa	Akcie sú zaknihované, register akcií vedie Centrálny depozitár cenných papierov SR, a. s.
II. Právo na prevod akcií / obmedzenie prevoditeľnosti.	spĺňa	Prevoditeľnosť akcií nie je obmedzená.
III. Právo na včasné a relevantné informácie o spoločnosti.	spĺňa	Spoločnosť pravidelne poskytuje informácie v rámci ročných, polročných správ, formou tlačových správ na webovom sídle www.ses.sk , na valnom zhromaždení a poštou.
IV. Právo účasti a rozhodovania na valnom zhromaždení, obmedzenie hlasovacieho práva.	spĺňa	Právo účasti je zabezpečené včasným oznamovaním konania valného zhromaždenia. Rozhodovanie na valnom zhromaždení, ani hlasovacie práva akcionárov nie sú obmedzené. Je zabezpečená registrácia a sčítanie hlasov.
V. Právo akcionára voliť a odvolávať členov orgánov.	spĺňa	Akcionári majú právo na valnom zhromaždení voliť a odvolávať členov predstavenstva, členov dozornej rady a členov výboru pre audit spoločnosti, pričom ktorýkoľvek akcionár má právo navrhnúť svojho kandidáta alebo navrhnúť odvolanie člena predstavenstva, člena dozornej rady alebo člena výboru pre audit. Počet hlasov akcionára je určený tak, že na každé 1 EUR menovitej hodnoty akcie spoločnosti pripadne akcionárovi 1 hlas.
VI. Právo na podiel na zisku.	spĺňa	Akcionár má právo na dividendu ktorú schválilo valné zhromaždenie. Rozhodujúci deň na určenie osoby oprávnenej uplatniť právo na dividendu určí valné zhromaždenie, ktoré rozhodlo o rozdelení zisku, pričom dodržiava ustanovenia § 178 Obchodného zákonníka.
B. Právo účasti na rozhodovaní o podstatných zmenách v spoločnosti a na prístup k informáciám.		
1. Stanovy a iné interné predpisy.	spĺňa	O znení stanov a zmene stanov rozhoduje valné zhromaždenie dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov.
2. Vydávanie nových emisií.	spĺňa	O vydaní nových emisií cenných papierov, zvýšení základného imania, vydaní prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných dlhopisov rozhoduje valné zhromaždenie dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov.
3. Mimoriadne transakcie.	spĺňa	Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí napr. schvaľovanie zmlúv o prevode podniku alebo prevode časti podniku.

C. Právo účasti a hlasovania na valnom zhromaždení.		
1. Včasné informácie o valnom zhromaždení, programe a o záležitostiach, o ktorých sa má na VZ rozhodovať.	<i>spĺňa</i>	<p>Oznámenie o konaní valného zhromaždenia je uverejnené v denníku s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcim burzové správy a tiež v prostriedkoch, ktoré umožnia šírenie oznámenia o konaní valného zhromaždenia v zmluvných štátoch Dohody o Európskom hospodárskom priestore a na webovom sídle spoločnosti www.ses.sk v lehote najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia. Informácia o konaní valného zhromaždenia je oznámená Burze a NBS.</p> <p>Na webovom sídle sú súčasne zverejnené aj všetky dokumenty, ktoré sú predmetom rokovania a informácie pre účasť akcionárov na VZ. Do dokumentov, ktoré sú predmetom rokovania valného zhromaždenia, môžu akcionári nahliadať aj v sídle spoločnosti v pracovných dňoch v čase uvedenom v oznámení o konaní VZ. Každý akcionár má právo vyžiadať si návrh zmien stanov, zoznam osôb, ktoré sú navrhnuté za člena orgánu spoločnosti a iné dokumenty, ktoré sú predmetom rokovania valného zhromaždenia a ich zaslanie na svoje náklady a nebezpečenstvo.</p>
2. Postupy súvisiace s uplatňovaním hlasovacích práv by nemali byť prehnane zložité a nákladné:	<i>spĺňa</i>	<p>Odmeňovanie vo forme akcií nie je aplikované.</p>
I. Zriadené kanály pre komunikáciu a rozhodovanie s menšinovými a zahraničnými akcionármi.	<i>spĺňa</i>	<p>Ktorýkoľvek akcionár má právo komunikovať so spoločnosťou a požadovať informácie, pričom kontaktnou osobou v rámci spoločnosti je tajomník predstavenstva. Spoločnosť má pre komunikáciu s akcionármi zriadenú mailovú schránku: akcionar@ses.sk</p>
II. Zrušenie prekážky pre účasť na valných zhromaždeniach (zákaz hlasovania pomocou zástupcu, poplatky za hlasovanie, a pod.).	<i>spĺňa</i>	<p>Spoločnosť nezaviedla žiadne prekážky pre účasť a hlasovanie na valnom zhromaždení. Pre uľahčenie výkonu práv akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení a hlasovať sú prijaté tieto základné opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - čas konania valného zhromaždenia je v pracovných dňoch a v pracovných hodinách, - na valnom zhromaždení môže akcionár hlasovať osobne alebo po predložení splnomocnenia s úradne overeným podpisom prostredníctvom zástupcu, - nie sú zavedené poplatky za hlasovanie, - hlasovanie prebieha tak, že na hlasovacom lístku akcionár označí svoje rozhodnutie a tento hlasovací lístok následne odovzdá orgánom valného zhromaždenia za účelom sčítania hlasov.
III. Existencia elektronického hlasovania v neprítomnosti, vrátane elektronickej distribúcie dokumentov a spoľahlivých systémov pre potvrdenie hlasovania.	<i>spĺňa</i>	<p>Spoločnosť neumožňuje účasť a hlasovanie akcionárov na valnom zhromaždení prostredníctvom elektronických prostriedkov, a to vzhľadom na akcionársku štruktúru spoločnosti. Na požiadanie akcionára sú mu materiály na valné zhromaždenie zasielané aj elektronicky.</p>
3. Akcionári majú:		
i. Právo klásť otázky orgánom spoločnosti a externému auditu a dostať na ne odpovede.	<i>spĺňa</i>	<p>Žiadnemu akcionárovi nie je odoprené právo klásť na valnom zhromaždení otázky. Pri poskytovaní informácií predstavenstvo dodržiava ustanovenia § 180 ods. 3, 4 Obch. zák.</p>
ii. Právo navrhovať body programu a predkladať návrhy uznesení prostredníctvom jasného a jednoduchého postupu.	<i>spĺňa</i>	<p>Akcionári, ktorí majú akcie, ktorých menovitá hodnota dosahuje najmenej 5% základného imania, môžu požiadať o zaradenie nimi určenej záležitosti na program rokovania valného zhromaždenia. Žiadosť o doplnenie programu musí byť odôvodnená, alebo k nej musí byť pripojený návrh uznesenia valného zhromaždenia, inak sa valné zhromaždenie nemusí takouto žiadosťou zaoberať. Ak žiadosť akcionárov o zaradenie nimi určenej záležitosti bola doručená po uverejnení oznámenia o konaní valného zhromaždenia uverejní predstavenstvo doplnenie programu valného zhromaždenia spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie</p>

		valného zhromaždenia najmenej desať dní pred konaním valného zhromaždenia; ak takéto oznámenie doplnenia programu valného zhromaždenia nie je možné, možno zaradiť určenú záležitosť na program rokovania valného zhromaždenia len za účasti a so súhlasom všetkých akcionárov spoločnosti; predstavenstvo je povinné oznámenie doplnenia programu uverejniť najneskôr 10 dní pred konaním valného zhromaždenia vždy, ak ho akcionári, ktorí majú akcie, ktorých menovitá hodnota dosahuje najmenej 5% základného imania, doručia najneskôr 20 dní pred konaním valného zhromaždenia.
4. Podpora efektívnej účasti akcionárov na rozhodnutiach o nominácii, voľbe a odmenách členov orgánov spoločnosti:		
I. Možnosť účasti na a hlasovania akcionárov o nominácii členov orgánov.	<i>spĺňa</i>	Voľba a odvolanie členov dozornej rady a výboru pre audit je v právomoci valného zhromaždenia. Ktorýkoľvek akcionár môže navrhnúť svojho kandidáta alebo odvolanie člena dozornej rady a výboru pre audit.
II. Prístup akcionárov k dokumentom týkajúcim sa hlasovania na valnom zhromaždení.	<i>spĺňa</i>	Súčasne so zverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia, minimálne 30 dní pred konaním valného zhromaždenia, sú na webovom sídle spoločnosti www.ses.sk zverejnené aj dokumenty, ktoré majú byť prerokované na valnom zhromaždení a tiež návrhy uznesení. Oznámenie o konaní valného zhromaždenia je uverejňovaná rovnako aj v periodickej celoštátnej tlači.
III. Možnosť akcionárov informovať o svojich názoroch ohľadom odmien členov orgánov spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Akcionári majú možnosť na valnom zhromaždení vyjadriť svoj názor na odmeňovanie členov orgánov spoločnosti a navrhovať zmeny v tejto oblasti.
IV. Schvaľovanie nefinančných systémov odmeňovania (akcie a pod.) akcionármi.	<i>spĺňa</i>	Odmeny vo forme akcií sa neposkytujú. Spoločnosť nemá vytvorené žiadne mechanizmy zainteresovania zamestnancov na kapitále emitenta. Prípadná zmena v tejto oblasti podlieha súhlasu valného zhromaždenia.
V. Zverejnenie odmien členov orgánov spoločnosti a vyššieho manažmentu, celkových vyplatených a vysvetlenie spojitosti medzi odmeňovaním a výkonnosťou spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Odmeňovanie členov vyššieho manažmentu je dvojzložkové a pozostáva so zmluvnej mesačnej mzdy a variabilnej ročnej zložky mzdy. Vznik nároku na variabilnú zložku mzdy je závislý od splnenia individuálnych cieľov člena vyššieho manažmentu, od výsledkov spoločnosti. Variabilné odmeňovanie vyššieho manažmentu má za cieľ zabezpečiť dlhodobú udržateľnosť výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť sa rozhodla nezverejňovať celkovú výšku vyplatených odmien členov vyššieho manažmentu z dôvodu dôvernosti týchto informácií.
VI. Schvaľovanie akýchkoľvek podstatných zmien v systéme odmeňovania akcionármi.	<i>spĺňa</i>	Schvaľovanie zmien v systéme odmeňovania členov predstavenstva, dozornej rady a výboru pre audit je v právomoci valného zhromaždenia.
<i>Účasť nezávislých členov orgánov spoločnosti na nominačných postupoch.</i>	-	Členov dozornej rady a výboru pre audit volí valné zhromaždenie z kandidátov navrhnutých akcionármi (s výnimkou členov dozornej rady volených zamestnancami).
<i>Zverejňovanie CV kandidátov a informácií o ich iných funkciách v orgánoch spoločnosti.</i>	-	Stručné CV vedenia spoločnosti sú zverejnené na webovom sídle SES a CV členov predstavenstva, dozornej rady a výboru pre audit sú súčasťou výročnej správy.
5. Umožnenie nediskriminačného hlasovania akcionárov v neprítomnosti:		
I. Hlasovanie na základe splnomocnenia je vykonávané výhradne v súlade s usmernením držiteľa splnomocnenia.	<i>spĺňa</i>	Podľa stanov spoločnosti akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom splnomocnenca, ktorý sa preukáže písomným splnomocnením obsahujúcim rozsah splnomocnenia. Ak akcionár vykonáva svoje práva prostredníctvom splnomocnenca, kópia splnomocnenia musí byť odovzdaná zapisovateľovi pre účely evidencie.
II. Zverejnenie hlasovania spojeného so splnomocnením.	<i>spĺňa</i>	Akcionári sú informovaní o možnosti vykonávať svoje hlasovacie práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom zástupcu. Tieto informácie pre akcionára sú uvedené v oznámení

		o konaní valného zhromaždenia, ktorého súčasťou je aj vzor splnomocnenia, ktoré je uverejnené v periodickej celoštátnej tlači a na webovom sídle spoločnosti.
III. Zverejnenie smerníc pre hlasovanie ak bolo splnomocnenie udelené orgánom spoločnosti alebo manažmentu penzijných fondov.	-	-----
6. Účasť na hlasovaní elektronickou formou nediskriminačným spôsobom (ak spoločnosť takéto hlasovanie umožňuje).	-	Spoločnosť neumožňuje účasť a hlasovanie akcionárov na valnom zhromaždení prostredníctvom elektronických prostriedkov.
D. Možnosť vzájomných konzultácií akcionárov		
I. Rovnaké práva spojené s akciami rovnakého druhu.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosti nie je známa dohoda medzi majiteľmi cenných papierov, ktorá upravuje obmedzenie hlasovacích práv.
II. Majitelia cenných papierov s osobitnými právami kontroly a opis týchto práv	<i>spĺňa</i>	Majitelia akcií nemajú osobitné práva kontroly.
E. Nediskriminačné zaobchádzanie s akcionármi a transparentnosť kapitálových štruktúr.		
1. Rozhodnutia o kapitálovej štruktúre v kompetencii riadiacich orgánov, schvaľovanie akcionármi.		
I. Rovnaké práva spojené s akciami rovnakého druhu	<i>spĺňa</i>	Hlasovacie právo akcionára sa určuje podľa menovitej hodnoty jeho akcií, pričom na každé 1,00 EURO pripadá jeden hlas. Všetci akcionári majú rovnaké hlasovacie práva (princíp proportionality). Spoločnosť vydala akcie len jedného druhu (kmeňové).
II. Informácie pre investorov o právach spojených s akciami pred nákupom akcií.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť v roku 2019 neemitovala žiadne akcie ani iné finančné nástroje.
III. Zmeny v ekonomických a hlasovacích právach schvaľované kvalifikovanou väčšinou hlasov tej skupiny akcionárov, ktorej sa zmena týka.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť vydala akcie len jedného druhu (kmeňové). Akékoľvek zmeny v ekonomických a hlasovacích právach naviazané na vlastníctvo akcie musia byť schválené valným zhromaždením.
2. Zverejňovanie kapitálových štruktúr a dohôd o prevzatí.	<i>spĺňa</i>	Základné imanie spoločnosti je tvorené súhrnom menovitých hodnôt všetkých akcií. Základné imanie spoločnosti tvoria tri emisie kmeňových akcií: SES01 v počte 1.565.345 kusov kmeňových akcií na doručiteľ'a, ktoré sú vydané v zaknihovanej podobe. S akciami sú spojené všetky práva, ktoré sú podľa zákona spojené s kmeňovými akciami. Menovitá hodnota jednej akcie je 1,- EUR. Akcie sú prijaté na obchodovanie na kótovaný hlavný trh BCPB, a.s. SES02 v počte 1.452.344 kusov kmeňových akcií na doručiteľ'a, ktoré sú vydané v zaknihovanej podobe. S akciami sú spojené všetky práva, ktoré sú podľa zákona spojené s kmeňovými akciami. Menovitá hodnota jednej akcie je 1,-EUR. Akcie sú prijaté na obchodovanie na kótovaný hlavný trh BCPB, a.s. SES03 v počte 24.009.090 kusov kmeňových akcií na doručiteľ'a v zaknihovanej podobe. S akciami sú spojené všetky práva, ktoré sú podľa zákona spojené s kmeňovými akciami. Menovitá hodnota jednej akcie je 1,- EUR.
F. Transakcie spriaznených osôb schvaľované a vykonávané tak, aby sa zabezpečil primeraný manažment konfliktu záujmov a ochrana záujmov spoločnosti a jej akcionárov.		
1. Riešenie konfliktu záujmov v rámci transakcií spriaznených osôb.		

I. Vytvorenie efektívneho systému na určenie transakcií spriaznených osôb	<i>Čiastočne spĺňa</i>	Spoločnosť uvádza v poznámkach k účtovnej závierke prehľad transakcií so spriaznenými stranami
II. Vytvorenie postupov na schválenie transakcií spriaznených osôb, ktoré umožnia minimalizovať ich negatívny dosah.	<i>Čiastočne spĺňa</i>	Pre účely dane z príjmu spoločnosť robí zoznam transakcií so závislými osobami. Spoločnosť pri výbere dodávateľa porovnáva ponuky od spriaznených osôb s nezávislými tretími stranami
2. Členovia orgánov spoločnosti a vyšší manažment sprístupňujú informácie o tom, či majú priamy alebo nepriamy záujem na ktorejkoľvek transakcii alebo záležitosti, ktorá sa priamo dotýka spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Členovia orgánov pri vykonávaní svojej funkcie nesmú uprednostňovať svoje záujmy, záujmy len niektorých akcionárov alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti.
<i>V prípade priznania významného osobného záujmu sa osoba v konflikte záujmov nezúčastňuje na rozhodovaní, ktoré sa danej transakcie alebo záležitosti týka.</i>	<i>spĺňa</i>	Členovia orgánov pri vykonávaní svojej funkcie nesmú uprednostňovať svoje záujmy, záujmy len niektorých akcionárov alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti.
G. Ochrana minoritných akcionárov pred nekalým konaním akcionárov s kontrolným vplyvom, vrátane účinných prostriedkov nápravy.		
I. Lojálnosť členov orgánov voči spoločnosti a všetkým akcionárom.	<i>spĺňa</i>	Členovia orgánov spoločnosti vykonávajú svoju pôsobnosť v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých akcionárov. Pri vykonávaní svojej funkcie nesmú uprednostňovať svoje záujmy, záujmy len niektorých akcionárov alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti.
II. Zákaz poškodzujúceho obchodovania na vlastný účet. V prípade obchodovania v rámci skupiny - kompenzácia transakcií v prospech inej spoločnosti v skupine získaním zodpovedajúcej výhody.	<i>spĺňa</i>	Obchody v rámci skupiny sa robia vždy za primerané protiplnenie.
III. Výkup akcií za spravodlivé protiplnenie v prípade ukončenia verejného obchodovania spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť nerozhodla o ukončení verejného obchodovania akcií spoločnosti.
H. Efektívne a transparentné možnosti získania kontroly nad spoločnosťou.		
1. Prevzatie spoločnosti, zlúčenia, splynutia, predaj významnej časti podniku a iné mimoriadne transakcie za transparentné ceny a za spravodlivých podmienok chrániac práva všetkých akcionárov.	<i>spĺňa</i>	V roku 2019 nedošlo k žiadnej z popisovaných transakcií.
2. Nástroje na ochranu proti prevzatiu spoločnosti nepoužívať na ochranu manažmentu a orgánov spoločnosti pred zodpovednosťou.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť nemá zavedené žiadne osobitné nástroje na ochranu proti prevzatiu spoločnosti.
3. Informácie o existencii potenciálnych obranných nástrojoch v spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	V spoločnosti nie sú zriadené takéto ochranné nástroje.

II. PRINCÍP: INŠTITUCIONÁLNI INVESTORI, KAPITÁLOVÉ TRHY A INÍ SPROSTREDKOVATELIA

A. Spoločnosť vykonávajúca činnosť inštitucionálneho investora nakladajúca so zverenými prostriedkami zverejňuje svoju politiku správy spoločností.	spĺňa / nesplňa	spôsob splnenia / dôvody nesplnenia (stručný popis)
1. Spoločnosť zverejňuje postupy a stratégie správy spoločností, v ktorých drží podiely.	spĺňa	Informácia o podieloch v iných spoločnostiach je zverejnená v poznámkach k účtovnej závierke spoločnosti. V roku 2018 spoločnosť nezaložila žiadnu dcérsku spoločnosť.
2. Spoločnosť zverejňuje postupy a stratégie pre uplatňovanie hlasovacích práv.	spĺňa	Informácia o výške podielov v iných spoločnostiach je zverejnená v poznámkach k účtovnej závierke spoločnosti.
Zverejňovanie postupov a stratégií pre výkon hlasovacích práv a správu spoločností je možné vykonávať priamo na požiadanie subjektu alebo úplným zverejnením, najmä ak sa jedná o spoločnosti vykonávajúce investície ako hlavnú podnikateľskú činnosť (fondy, investičné spoločnosti).	neuplatňuje sa	Spoločnosť nevykonáva činnosť inštitucionálneho investora.
B. Spoločnosť vykonávajúca činnosť sprostredkovateľa koná v súlade s usmerneniami skutočného vlastníka.	neuplatňuje sa	
1. Sprostredkovateľ nevykonáva hlasovacie práva pokiaľ na to nedostal vyslovený príkaz od vlastníka akcií.	neuplatňuje sa	-----
2. Spoločnosť neobmedzuje právo akcionárov na priamy výkon hlasovacích práv alebo výkon prostredníctvom sprostredkovateľa.	neuplatňuje sa	-----
3. Spoločnosť informuje o konaní valného zhromaždenia tak, aby nepriamo neobmedzovala akcionárov v možnosti zvoliť si priamu alebo sprostredkovanú formu výkonu hlasovacích práv.	neuplatňuje sa	-----
Tento princíp sa nevzťahuje na výkon práv správcami fondov alebo inými osobami na základe osobitného poverenia	neuplatňuje sa	-----
C. Spoločnosť vykonávajúca činnosť inštitucionálneho investora zverejňuje potenciálne konflikty záujmov, ktoré môžu pri jej činnosti vzniknúť a spôsob ich riešenia.		
1. Spoločnosť má vnútorné postupy na monitoring a identifikáciu, riešenie a zverejňovanie alebo individuálne oznamovanie konfliktu záujmov.	neuplatňuje sa	Spoločnosť nevykonáva činnosť inštitucionálneho investora.
D. Spoločnosť zakazuje vykonávanie obchodov s využitím dôverných informácií alebo na základe manipulácie trhu.		
1. Spoločnosť má prijaté vnútorné postupy zakazujúce zamestnancom a samotnej spoločnosti vykonávať	spĺňa	Spoločnosť dbá o dodržiavanie nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 596/2014 zo 16. apríla 2014 o zneužívaní trhu.

obchody s využitím dôverných informácií alebo s využitím manipulácie s trhom.		
2. Spoločnosť má vnútorné postupy na monitoring a presadzovanie zákazu zneužitia dôverných informácií alebo manipuláciu s trhom.	spĺňa	Spoločnosť dbá o dodržiavanie nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 596/2014 zo 16. apríla 2014 o zneužívaní trhu.
E. Spoločnosť zverejňuje rozhodné právo, ktorým sa spravuje výkon práv spojených s jej akciami alebo inými ňou emitovanými finančnými nástrojmi pokiaľ sú emitované v inom štáte ako štáte jej sídla.	spĺňa	Akcie spoločnosti sú emitované v štáte sídla spoločnosti.

III. PRINCÍP: ÚLOHA ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN PRI SPRÁVE SPOLOČNOSTÍ

	spĺňa / nespĺňa	spôsob splnenia / dôvody nesplnenia (stručný popis)
I. Význam zainteresovaných strán pre spoločnosť.		Spoločnosť podporuje spoluprácu medzi jednotlivými zainteresovanými stranami – akcionármi, zamestnancami, klientmi, dodávateľmi a veriteľmi. Zájmy zainteresovaných strán sú zohľadňované pri obchodoch plánovaní.
A. Rešpektovanie práv zainteresovaných strán		
Akceptovanie širších záujmov na lokálnej úrovni.	---	-----
Dodržiavanie Smerníc OSN pre obchod a ľudské práva.	---	-----
Dodržiavanie Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti.	---	-----
B. Možnosti efektívnej ochrany práv zainteresovaných strán.	spĺňa	Zainteresované strany môžu svoje práva chrániť viacerými postupmi, najmä však využitím inštitútu oznamovania podnetov protispoločenskej činnosti v zmysle zákona 307/2014 Z.z., alebo prostredníctvom odborovej organizácie. Spoločnosť uzatvára s odborovými organizáciami Kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje aj ochranu práv zamestnancov.
C. Účasť zamestnancov v orgánoch spoločnosti	spĺňa	V zmysle stanov spoločnosti jedna tretina členov dozornej rady je volená zamestnancami spoločnosti.
I. Dodržiavanie nezávislosti správy dôchodkových fondov od manažmentu spoločnosti.	---	-----
D. Právo na prístup k informáciám.	spĺňa	Informácie sú pre všetkých verejne dostupné na webovom sídle spoločnosti www.ses.sk , v Obchodnom vestníku SR, zbierke listín Okresného súdu Nitra.
E. Princíp „dodržiuj alebo vysvetli“.	spĺňa	Spoločnosť zabezpečuje pravidelný prístup k informáciám pre zainteresované strany, a to v rozsahu primeranom postaveniu tej-ktorej stane. Členovia orgánov spoločnosti, vyšší manažment a kontrolné pracovné pozície (vykonávajúce funkcie riadenia rizík, súladu s predpismi a vnútorného auditu) majú neobmedzený prístup ku všetkým informáciám spoločnosti.
I. Zverejňovanie <i>Vyhlásenia</i> vo výročnej správe.	spĺňa	Vyhlásenie o dodržiavaní zásad Kódexu je súčasťou ročnej a polročnej finančnej správy spoločnosti.
II. Zverejňovanie odchýlok od odporúčaní Kódexu.	spĺňa	Odchýlky od odporúčaní Kódexu sú uvedené v tomto Vyhlásení, spolu so zdôvodnením.

F. Ochrana veriteľov		
I. Riešenie integrity funkcionárov spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	V spoločnosti je zavedený mechanizmus na oznamovanie podnetov protispoločenskej činnosti v zmysle zákona 307/2014 Z.z. Spoločnosť má určenú zodpovednú osobu v priamej podriadenosti predstavenstva s neobmedzeným prístupom ku všetkým orgánom spoločnosti, čím je zabezpečená jeho nezávislosť. Je zaručená anonymita oznamovateľa prešetrovania podaní, ochrana oznamovateľa a nestranné prešetrenie jeho podnetu.
„Due diligence“ pre oblasť ľudských práv - vrátane pracovných práv (<i>labour rights</i>), práva spotrebiteľov (<i>consumer rights</i>), práva na kvalitné životné prostredie (<i>environmental rights</i>) a protikorupčných práva (<i>anti-corruption rights</i>).	<i>spĺňa</i>	V spoločnosti je zavedený mechanizmus na oznamovanie podnetov protispoločenskej činnosti v zmysle zákona 307/2014 Z.z. Spoločnosť uplatňuje politiku integrovaného systému manažérstva, do ktorej spadá aj systém environmentálneho manažérstva. Spoločnosť má certifikovaný systém manažérstva kvality v zmysle normy ISO 9001:2000 a systém environmentálneho manažérstva v zmysle normy ISO 14001:2004 v rámci ktorých prebiehajú interné audity so zameraním na kontrolu dodržiavania požiadaviek vyššie citovaných noriem.
G. Ochrana veriteľov.		
I. Konanie v záujme veriteľov v prípadoch kreditných rizík.	<i>spĺňa</i>	Ochrana veriteľov spoločnosti je individuálne upravená vo vzájomných zmluvných dokumentoch a v príslušných právnych predpisoch. Spoločnosť ručí za svoje záväzky celým svojím majetkom.

IV. PRINCÍP: ZVEREJŇOVANIE INFORMÁCIÍ A TRANSPARENTNOSŤ

A. Minimálne požiadavky na zverejňovanie	<i>spĺňa / nesplňa</i>	<i>spôsob splnenia / dôvody nesplnenia (stručný popis)</i>
1. Auditovaná účtovná závierka dokumentujúca finančnú výkonnosť a finančnú situáciu spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Účtovná závierka, ktoré je zároveň súčasťou výročnej správy, je zverejňovaná na webovom sídle spoločnosti www.ses.sk
2. Ciele spoločnosti a nefinančné informácie vrátane podnikateľskej etiky, ako aj environmentálnych a iných záväzkov spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Popis širších cieľov a informácie sú zverejňované ako súčasť výročnej správy.
3. Informácie o štruktúre vlastného imania, kvalifikovanej účasti a osobitnej kontrole:	<i>spĺňa</i>	Základné imanie spoločnosti tvoria tri emisie kmeňových akcií: SES01 v počte 1.565.345 kusov kmeňových akcií na doručiteľa, ktoré sú vydané v zaknihovanej podobe. S akciami sú spojené všetky práva, ktoré sú podľa zákona spojené s kmeňovými akciami. Menovitá hodnota jednej akcie je 1,- EUR. Akcie sú prijaté na obchodovanie na kótovaný hlavný trh BCPB, a.s. SES02 v počte 1.452.344 kusov kmeňových akcií na doručiteľa, ktoré sú vydané v zaknihovanej podobe. S akciami sú spojené všetky práva, ktoré sú podľa zákona spojené s kmeňovými akciami. Menovitá hodnota jednej akcie je 1,-EUR. Akcie sú prijaté na obchodovanie na kótovaný hlavný trh BCPB, a.s. SES03 v počte 24.009.090 kusov kmeňových akcií na doručiteľa v zaknihovanej podobe. S akciami sú spojené všetky práva, ktoré sú podľa zákona spojené s kmeňovými akciami. Menovitá hodnota jednej akcie je 1,- EUR.
i. Informácie o vlastníkoch spoločnosti, osobách s kvalifikovanou účasťou a osobách s právom osobitnej kontroly a veľkosti ich hlasovacích práv.	<i>spĺňa</i>	EP Industries, a.s., Pařížská 130/26, Praha 1 s podielom 89,83% Segfield investments limited, Nicosia, Cyprus s podielom 9,46% Ostatne právnické a fyzické osoby s podielom 0,71%
Informácie o štruktúre skupiny, ak je súčasťou takejto skupiny.	<i>spĺňa</i>	Hlavný akcionár je spoločnosť EP Industries, a.s. s podielom 89,83%. Skupina EP Industries zahŕňa spoločnosti, ktoré pôsobia v segmentoch energetického strojárstva, dopravného infraštruktúry, automobilového priemyslu a odpadového hospodárstva.

Informácie o vlastníctve akcií spoločnosti členmi predstavenstva alebo dozornej rady spoločnosti alebo zamestnancami vyššieho manažmentu a ich hlasovacích právach.	spĺňa	Žiadny s členov orgánov spoločnosti a vyššieho manažmentu nie je držiteľom akcií spoločnosti.
ii. Informácie o konečných užívateľoch výhod spoločnosti a ich hlasovacích právach.	spĺňa	Spoločnosť je zapísaná v registri partnerov verejného sektora v zhode so zákonom č. 315/2016 Z.z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov pre zistenie konečných užívateľov výhod vid' https://rpvs.gov.sk/rpvs/ .
4. Informácie o odmeňovaní v spoločnosti:	spĺňa	Informácie pre zamestnancov spoločnosti sú zverejnené na intranete spoločnosti a vývesných tabulách v areáli spoločnosti. Zamestnanci sú informovaní o predpísaných záležitostiach priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov v zákonom stanovených lehotách.
I. Informácie o odmeňovaní členov predstavenstva, dozornej rady a zamestnancov výkonného manažmentu.	spĺňa	Valné zhromaždenie schvaľuje pravidlá odmeňovania členov orgánov spoločnosti. Odmeňovanie členov výkonného manažmentu je v kompetencii predsedu predstavenstva.
II. Informácie o pláne odmeňovania v nasledujúcom roku, resp. rokoch spolu s informáciou o odmenách v predchádzajúcom roku.	spĺňa	Spoločnosť neplánuje zavádzať žiadne zmeny v systéme odmeňovania členov orgánov spoločnosti a zamestnancov výkonného manažmentu.
III. Informácie o pevných a pohyblivých zložkách odmien, podmienkach odkladu výplaty a nepriznania odmeny a informácie o podmienkach výplaty odmeny v spojitosti s dosahovaním cieľov a výkonnosťou spoločnosti.	spĺňa	Systém odmeňovania zamestnancov výkonného manažmentu je popísaný v časti I, C, 4, v tohto Vyhlásenia.
5. Informácie o členoch orgánov spoločnosti a zamestnancoch výkonného manažmentu spoločnosti najmä:	spĺňa	<p>Predstavenstvo:</p> <p>Ing. Martin Paštika, MBA, predseda Ing. Robert Bundil, člen Mgr. Milan Váľky, člen Ing. Dalibor Cucor, člen</p> <p>Dozorná rada:</p> <p>Mgr. Ing. Jiří Nováček, predseda Mgr. Hana Krejčí, PhD., člen Mgr. Otília Švecová, člen</p> <p>Výbor pre audit:</p> <p>Ing. Mária Dubnická, predseda JUDr. Zuzana Bartová, člen JUDr. Linda Lúčanská člen</p>
I. Informácie o kvalifikácii a skúsenostiach.	spĺňa	<p>Ing. Martin Paštika, MBA, predseda predstavenstva Vyštudoval Vysokú školu chemicko-technologickú, obor kvasná chémia a biotechnológia. V roku 2002 úspešne ukončil štúdium česko-nemeckého programu MBA na Praque International Business School. Hlavnú časť manažérskej kariéry prežil v skupine Expandia, kde v uplynulých rokoch pôsobil postupne ako obchodný riaditeľ nábytkárskej firmy Jitona Soběslav a generálny riaditeľ textiliek Vigona a.s. a Vlnap a.s. Od roku 2005 zastával pozíciu generálneho riaditeľa v spoločnosti Vodovody a kanalizace Jižní Čechy, kde úspešne uskutočnil reštrukturalizačný projekt v tejto šiestej najväčšej vodárenskej spoločnosti v Čechách. Do spoločnosti J&T Investment Advisors nastúpil v júni 2006, pričom s touto finančnou skupinou projektovo spolupracoval už od roku 2003. Od roku 2006 zastáva pozíciu generálneho riaditeľa a predsedu predstavenstva spoločnosti SLOVENSKÉ ENERGETICKE STROJÁRNE a.s., súčasne pôsobí v orgánoch dcérskych a pridružených spoločností skupiny SES.</p> <p>Ing. Robert Bundil, člen predstavenstva Vyštudoval Ekonomickú fakultu VŠB-TU v Ostrave. Po ukončení štúdia absolvoval ročnú pracovnú stáž v Juhoafrickej republike, kde sa podieľal na vzdelávacích projektoch pre znevýhodňované</p>

		<p>skupiny obyvateľstva. Po návrate do Českej republiky pracoval dva roky v oblasti výskumu trhu. Od roku 2001 až do nástupu do J&T pôsobil v spoločnostiach zameriavajúcich sa na poradenstvo v oblasti efektivity riadenia a produktivity práce, v spoločnosti Van Bueren, Muth & Partner na pozícii konzultant a v spoločnosti IMPAC na pozícii Project Director.</p> <p>Ing. Robert Bundil pracoval od júna 2005 v spoločnosti J&T Investment Advisors na pozícii Controlling Manager.</p> <p>Od októbra 2006 pracoval v spoločnosti SES a.s. Tlmače na pozícii Riaditeľa pre stratégiu a interný audit. Od apríla 2008 do mája 2009 zastával pozíciu finančného riaditeľa SES a.s. a od mája 2009 do decembra 2012 opäť pozíciu Riaditeľa pre stratégiu a interný audit SES a.s.</p> <p>Od apríla 2008 pôsobí vo funkcii člena predstavenstva SES a.s., pôsobil aj v orgánoch niektorých dcérskych a pridružených spoločností skupiny SES.</p> <p>Mgr. Milan Váľky, člen predstavenstva</p> <p>Ukončené vzdelanie: Univerzita Komenského, Bratislava, Fakulta managementu, získanie certifikátu ACCA, DipIFR a CFA.</p> <p>Profesionálna kariéra: Audit účtovných závierok a due diligence v spoločnostiach Arthur Andersen a Deloitte & Touche, od nástupu po pozíciu audit supervisor. V rokoch 2002 – 2006 zástupca riaditeľa a vedúci oddelenia v rámci interného auditu vo VUB banke. Od júla 2006 pozícia audit manažera na finančných trhoch v Lloyds TSB Bank v Londýne. Po návrate z Londýna pôsobil v oblasti private equity, od októbra 2007 -Penta Investments -investičný manager, od júla 2008 -investment analyst -Capexit Beteiligungsgesellschaft v skupine Erste Bank vo Viedni. Od 1.6.2009 finančný riaditeľ SES a.s.</p> <p>Od 27.4.2010 člen predstavenstva SES a.s.</p> <p>Ing. Dalibor Cucor, člen predstavenstva</p> <p>Vyštudoval Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave, Strojnícku fakultu, odbor prístrojová, regulačná a automatizačná technika.</p> <p>Do SES Tlmače nastúpil v roku 1993 na oddelenie nábehu kotlov.</p> <p>Ďalej pracoval na oddelení výpočtov ako procesný inžinier, neskôr na obchodnom úseku ako manažér predaja.</p> <p>V roku 2004 bol menovaný do funkcie Riaditeľa obchodnej skupiny Kotly pre elektrárne a priemysel.</p> <p>Od 1.5.2009 zastáva pozíciu obchodného riaditeľa SES a.s.</p> <p>Od 23.9.2010 člen predstavenstva SES a.s.</p> <p>Mgr. Ing. Jiří Nováček, predseda dozornej rady</p> <p>V roku 2003 absolvoval Fakultu medzinárodných vzťahov na Vysokej škole ekonomickej v Prahe. V roku 2006 absolvoval Právnickú fakultu na Karlovej univerzite v Prahe.</p> <p>V roku 2006 získal na Právnickej fakulte Univerzity v Utrechte v Holandsku akademický stupeň LL.M. (Master of Laws).</p> <p>V rokoch 1999 - 2003 pôsobil v Snemovni reprezentantov v Českom parlamente.</p> <p>V rokoch 2003 - 2004 pracoval ako advokát v spoločnosti DLA Piper. V rokoch 2004 - 2005 pôsobil v Českej komisii pre cenné papiere a ďalšie dva roky v Českej národnej banke. V roku 2007 vykonával advokátsku činnosť v spoločnosti Havel & Holásek a následne pracoval v spoločnosti Procter & Gamble na ústredí pre južnú časť regiónu strednej Európy v Maďarsku.</p> <p>Od roku 2008 pracuje v spoločnosti EP Investment Advisors, s.r.o. Od roku 2012 je členom predstavenstva EP Industries, a.s. Od 19. novembra 2013 je členom predstavenstva SPP.</p> <p>Od 01.08.2018 predseda dozornej rady SES a.s.</p> <p>Mgr. Hana Krejčí, PhD., člen dozornej rady</p> <p>V roku 1996 absolvovala Prírodovedeckú fakultu Univerzity Palackého v Olomouci, v roku 2002 obhájila dizertačnú prácu na CERGE, Univerzita Karlova. Postgraduálny študijný pobyt na University College London, zameraný na oblasť teórie hier.</p> <p>Od r.2007 pracuje v spoločnosti J&T Investment Advisors, s.r.o. ako controlling manažér. Pred tým pracovala od roku 2001 v</p>
--	--	---

		<p>Citibank Praha, vo funkcii analytika trhových rizík, neskôr vedúca oddelenia produktovej kontroly. V Citigroup Global Markets Ltd v Londýne viedla tím kontroly obchodných produktov pre rozvíjajúce sa trhy a podieľala sa na koordinácii produktovej kontroly v CEEMEA štátoch.</p> <p>Od 10.12.2008 do 6.5.2013 člen výboru pre audit SES.</p> <p>Od 01.08.2018 člen dozornej rady SES a.s.</p> <p>Mgr. Otília Švecová, člen dozornej rady</p> <p>Stredná priemyselná škola strojnícka Levice a Dubnický technologický inštitút</p> <p>Do SES a.s. nastúpila v r.1982 po skončení Strednej priemyselnej školy strojníckej ako praktikant. Pôsobila na Technickom úseku ako konštruktér, na oddelení Výpočtov a Projekcií kotlov a kotolní.</p> <p>V súčasnosti pracuje na oddelení Realizácie projektov ako projektant.</p> <p>Zastáva funkciu predsedníčky ZO ECHOZ.</p> <p>Od 28.2.2018 člen dozornej rady SES a.s. volený zamestnancami.</p> <p>Ing. Mária Dubnická, predseda výboru pre audit</p> <p>Vyšťudovala Ekonomickú univerzitu, Fakulta podnikového manažmentu v Bratislave</p> <p>Profesionálna kariéra: Investičná a rozvojová banka , a.s. ústredie, Bratislava úverové oddelenie, referent pre finančné výkazy pre materskú spoločnosť, ING Bank, Amsterdam – príprava celého balíka finančných reportov banky, VÚB, a.s., Audit, metodika a analýzy, oddelenie Metodiky účtovníctva a podpory informačných systémov, IFRS manažér. Satisfaction D, s.r.o. Manažér jazykovej školy, riadenie a kontrola účtovníctva a výkazníctva. Ostatné skúsenosti: Členka Asociácie bánk – Výbor pre bankové účtovníctvo, Členka Asociácie bánk – pracovná skupina pre implementáciu IFRS na Slovensku, Nezávislá členka Auditorského výboru Istrobanka, a.s.</p> <p>Od 27.4.2010 je predsedom výboru pre audit SES a.s.</p> <p>JUDr. Zuzana Bartová, člen výboru pre audit</p> <p>Absolvovala Právnickú fakultu Univerzity Komenského Bratislava.</p> <p>Po absolvovaní PF UK pracovala v advokátskej kancelárii v českej republike a v súčasnosti je advokátkou v advokátskej spoločnosti Patakyová, Bartová, Kováčsová, s.r.o. Profesne sa venuje predovšetkým právu obchodných spoločností a právu cenných papierov s dôrazom na jeho komparáciu s právnou úpravou Českej republiky a k týmto oblastiam pravidelne odborne publikuje v SR a ČR. K vybraným témam vykonáva lektorskú činnosť pre odbornú verejnosť.</p> <p>Je spoluautorkou viacerých publikácií z oblasti obchodného práva, napr. Obchodný zákonník – komentár (C. H. Beck), Zodpovednosť a riziko pri vedení firmy (vedúca autorského kolektívu JUDr. Andrea Moravčíková, PhD., Verlag Dashofer vydavateľstvo), Akciová spoločnosť (vedúci autorského kolektívu Prof. JUDr. Pavol Kubiček CSc., Verlag Dashofer vydavateľstvo) a Aktuálne vzorové zmluvy a právne podania (vedúci autorského kolektívu JUDr. Alexander Škrinár CSc.).</p> <p>Od 28.6.2018 člen výboru pre audit SES a.s.</p> <p>JUDr. Linda Lúčanská, člen výboru pre audit</p> <p>V roku 2007 absolvovala Právnickú fakultu Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, kde jej bol neskôr udelený aj titul doktor práv. V roku 2018 ukončila postgraduálne štúdium na Inštitúte medzinárodných vzťahov, PF UK.</p> <p>Po absolvovaní PF UPJŠ pracovala do roku 2010 v advokátskej kancelárii v Bratislave, kde sa zameriavala najmä na obchodné právo, právo obchodných spoločností, právo duševného vlastníctva, nekalú súťaž a pracovné právo.</p> <p>V rokoch 2011 až 2013 pôsobila v spoločnosti SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s., Tlmače („SES“) ako podnikový právnik. Od roku 2014 do súčasnosti pôsobí v spoločnosti SES a.s. ako vedúca sekcie Právne služby.</p> <p>Od 27.6.2019 člen výboru pre audit SES a.s.</p>
--	--	--

II. Informácie o spôsobe a podmienkach výberu osoby.	<i>spĺňa</i>	Kandidátov na člena dozornej rady a člena výboru pre audit môže navrhnúť ktorýkoľvek akcionár spoločnosti. Člen orgánu spoločnosti musí byť dôveryhodný a odborne spôsobilý, pričom členovia predstavenstva a vyšší manažment musia mať primeranú kvalifikáciu, skúsenosti a znalosti.
III. Informácie o vlastníctve akcií alebo iných finančných nástrojov emitovaných spoločnosťou alebo opciách na nákup takýchto finančných nástrojov.	<i>spĺňa</i>	Žiadny člen predstavenstva, dozornej rady spoločnosti a vyššieho manažmentu nevlastní akcie spoločnosti.
IV. Členstvo v orgánoch iných spoločností alebo zastávaní výkonných funkcií v iných spoločnostiach.	<i>spĺňa</i>	<p>Predstavenstvo:</p> <p>Ing. Martin Paštika, MBA, predseda predstavenstva <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: generálny riaditeľ SES a.s., predseda predstavenstva SES ENERGY, a.s., od 29.03.2016 do 17.12.2018</i></p> <p>Ing. Robert Bundil, člen predstavenstva <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: člen dozornej rady SES ENERGY, a.s., od 30.01.2016</i></p> <p>Mgr. Milan Války, člen predstavenstva <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: finančný riaditeľ SES a.s., konateľ SES INSPEKT, s.r.o. od 25.08.2009</i></p> <p>Ing. Dalibor Cucor, člen predstavenstva <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: obchodný riaditeľ SES a.s.</i></p> <p>Dozorná rada:</p> <p>Mgr. Ing. Jiří Nováček, predseda dozornej rady <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: člen predstavenstva EP Industries, a.s., -majoritný akcionár, podpredseda predstavenstva SES ENERGY, a.s.</i></p> <p>Mgr. Hana Krejčí, PhD., člen dozornej rady <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: člen predstavenstva EP Industries, a.s., -majoritný akcionár, člen predstavenstva SES ENERGY, a.s.</i></p> <p>Mgr. Otília Švecová, člen dozornej rady <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: zamestnanec spoločnosti</i></p> <p>Výbor pre audit:</p> <p>Ing. Mária Dubnická, predseda výboru pre audit <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: žiadne</i></p> <p>JUDr. Zuzana Bartová, výboru pre audit člen <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: žiadne</i></p> <p>JUDr. Linda Lúčanská, člen výboru pre audit od 27.6.2019 <i>iné aktivity, významné pre spoločnosť: vedúca sekcie Právne služby SES a.s.</i></p>
V. Informácia o skutočnosti, či je takýto člen orgánu spoločnosti alebo člen výkonného manažmentu spoločnosti považovaný za nezávislého.	<i>spĺňa</i>	Za nezávislých členov orgánov sa považujú osoby, ktoré nie sú zároveň zamestnancami spoločnosti. Počet nezávislých členov predstavenstva 1 zo 4, dozorná rada 2 z 3 a výbor pre audit 2 z 3.
6. Transakcie spriaznených osôb.		
I. Informácie o transakciách so spriaznenými osobami a ich závažnosti a podmienkach.	<i>spĺňa</i>	Transakcie so spriaznenými stranami nie sú podmienkami odlišné od transakcií s inými stranami.
II. Informácie o transakciách so spriaznenými osobami sú uverejňované nepretržite s výnimkou opakujúcich sa transakcií za bežných trhových podmienok, zverejňovaných v pravidelných správach.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť zverejňuje tieto informácie v rozsahu podľa právnych predpisov najmä v účtovných závierkach. Tieto sú prístupné na webovom sídle spoločnosti.
7. Rizikové faktory:		
I. Informácie o predvídateľných rizikách v závislosti od oblasti podnikateľskej činnosti spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť pravidelne na svojej webovej stránke zverejňuje finančné správy a informácie o významných kontraktoch.
II. Informácie o predvídateľných rizikách spojených s lokalitami, v ktorých spoločnosť pôsobí, so závislosťou od komodít, surovín alebo odberateľov a klientov, rizikách finančného trhu,	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť zverejňuje tieto informácie v rozsahu podľa právnych predpisov najmä v účtovných závierkach. Tieto sú prístupné na webovom sídle spoločnosti.

najmä úrokových a menových rizikách, rizikách derivátových a podsúvahových transakciách, rizikách obchodnej stratégie a environmentálnych rizikách.		
8. Záležitosti týkajúce sa zamestnancov a iných záujmových skupín spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	V spoločnosti pôsobia tri odborové organizácie. Jeden člen dozornej rady je volený zamestnancami.
9. Zloženie a činnosť orgánov spoločnosti a stratégia v oblasti správy a riadenia spoločnosti.		
I. Informácia o vnútornom usporiadaní, zložení a činnosti orgánov spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie. Ďalšími orgánmi spoločnosti sú predstavenstvo a dozorná rada. Vzájomné vzťahy orgánov spoločnosti sú popísané v stanovách spoločnosti.
II. Informácia o stratégií v oblasti správy, vrátane zverejnenia kódexu správy, ktorým sa spoločnosť riadi a spôsobe jeho implementácie.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť prijala tento Kódex. Kódex je zverejnený na www.cecga.org .
III. Informácia o rozdelení právomocí medzi orgány spoločnosti a členov vyššieho manažmentu spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Rozdelenie právomocí medzi orgány spoločnosti je definované v stanovách spoločnosti a štatúte predstavenstva.
<i>Spoločnosť zverejňuje stanovy, zakladajúce listiny orgánov a výborov spoločnosti.</i>	<i>spĺňa</i>	Každý návrh zmeny stanov je zverejňovaný na webovom sídle spoločnosti 30 dní pred konaním valného zhromaždenia.
B. Spoločnosť zverejňuje informácie v súlade s platnými požiadavkami a štandardmi účtovníctva a finančného a nefinančného výkazníctva.	<i>spĺňa</i>	
C. Audit spoločnosti vykonáva nezávislá, kompetentná a kvalifikovaná audítorská spoločnosť.		
I. Spoločnosť má zriadený Výbor pre audit, ktorý dohliada na vykonávanie interného a externého auditu.	<i>spĺňa</i>	Výbor pre audit bol zriadený rozhodnutím valného zhromaždenia dňa 10.12.2008.
II. Spoločnosť uplatňuje pravidlá pre minimalizáciu konfliktu záujmov pri výkone externého auditu.	<i>spĺňa</i>	Audítora povereného overením účtovnej závierky schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti na základe odporúčenia výboru pre audit vždy na konkrétny kalendárny rok. Pre výkon štatutárneho auditu za rok 2020 podľa medzinárodných účtovných predpisov v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi ISA pre rok 2020 schválilo valné zhromaždenie spoločnosti audítorskú spoločnosť: Deloitte Audit s.r.o., Bratislava.
<i>Spoločnosť zverejňuje opatrenia na zvýšenie nezávislosti externého auditu napr. zákaz alebo obmedzenie vykonávania neaudítorských služieb externým audítorm, zverejňovanie platieb za neaudítorské služby, uplatňovanie pravidelnej rotácie audítorov, pevné funkčné obdobie, zákaz zdieľaných auditov alebo zamestnávania audítorov počas určitého obdobia.</i>		Spoločnosť zverejňuje tieto informácie v rozsahu a podľa právnych predpisov najmä v účtovných závierkach. Konflikt záujmov je riešený priamo v zmluvách s audítorom.
D. Zodpovednosť audítora akcionárom		
<i>Za dobrú prax sa považuje, ak externého audítora určuje priamo valné zhromaždenie spoločnosti.</i>	<i>spĺňa</i>	Audítora povereného overením účtovnej závierky schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti na základe odporúčenia výboru pre audit vždy na konkrétny kalendárny rok.
E. Prístup akcionárov a záujmových skupín k informáciám v rovnakom čase a rozsahu	<i>spĺňa</i>	
I. Prístup k relevantným informáciám o spoločnosti nie je podmienený	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť zverejňuje relevantné informácie o svojej činnosti formou tlačových správ, na webovom sídle www.ses.sk . Ročné

splnením neodôvodnených administratívnych alebo finančných podmienok.		a polročné finančné správy sú zverejnené na webovom sídle www.ses.sk a v Centrálnej evidencii regulovaných informácií vedenej Národnou bankou Slovenska.
II. Zverejňovanie relevantných informácií je vykonávané pravidelne a v prípade výskytu závažných okolností aj <i>ad hoc</i> .	<i>splňa</i>	Spoločnosť pravidelne zverejňuje ročné a polročné finančné správy. Mimoriadne správy sú komunikované formou tlačových správ na webovom sídle spoločnosti www.ses.sk a v Centrálnej evidencii regulovaných informácií vedenej Národnou bankou Slovenska.

V. PRINCÍP: ZODPOVEDNOSŤ ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

A. Konanie členov orgánov na základe úplných informácií v záujme spoločnosti a akcionárov.	<i>splňa / nesplňa</i>	<i>spôsob splnenia / dôvody nesplnenia (stručný popis)</i>
I. Členovia orgánov spoločnosti konajú s odbornou starostlivosťou.	<i>splňa</i>	Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, na svojich pravidelných zasadnutiach konaných spravidla 1x mesačne, pravidelne kontroluje a vyhodnocuje všetky činnosti a výsledky spoločnosti predovšetkým s ohľadom na zvyšovanie efektívnosti a ziskovosti a na zabezpečenie transparentnosti aktivít spoločnosti voči všetkým zainteresovaným stranám. Rovnako tak vynakladá úsilie na účinné riadenie podnikateľského rizika, ochranu životného prostredia a vytváranie a udržiavanie bezpečných pracovísk. Dozorná rada dohliada na výkon pôsobnosti Predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti, preskúmava účtovné závierky a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát a predkladá svoje vyjadrenie valnému zhromaždeniu. Dozorná rada zvolá valné zhromaždenie, ak to vyžadujú záujmy spoločnosti a na valnom zhromaždení navrhuje potrebné opatrenia. Dozorná rada kontroluje a overuje postupy vo veciach spoločnosti.
II. Členovia orgánov spoločnosti konajú v súlade so zásadou lojality voči spoločnosti a všetkým jej akcionárom.	<i>splňa</i>	Konanie členov orgánov spoločnosti v súlade so zásadou lojality má spoločnosť upravenú v štatúte predstavenstva, štatúte dozornej rady a štatúte výboru pre audit, ako aj v zmluvách o výkone funkcie pre jednotlivých členov orgánov spoločnosti.
III. Členovia orgánov spoločnosti nezverejňujú dôverné informácie, ktoré by mohli poškodiť spoločnosť alebo akcionárov.	<i>splňa</i>	Spoločnosť má pravidlá pre nakladanie s dôvernými informáciami upravené v štatúte predstavenstva, štatúte dozornej rady a štatúte výboru pre audit, ako aj v zmluvách o výkone funkcie pre jednotlivých členov orgánov spoločnosti.
IV. Členovia dozorných orgánov spoločnosti sa nepodieľajú na bežnom každodennom riadení spoločnosti.	<i>splňa</i>	Člen dozornej rady volený zamestnancami je zároveň zamestnanec spoločnosti.
<i>Orgány spoločnosti uplatňujú náležitú starostlivosť aj voči iným zainteresovaným stranám, vrátane zamestnancov, veriteľov, zákazníkov, dodávateľov a miestnej komunity.</i>		Súčasťou obchodného plánu spoločnosti sú aj aktivity zamerané na zainteresované strany.
B. Spravodlivé zaobchádzanie členov orgánov s akcionármi v prípade, ak môžu mať rozhodnutia orgánov spoločnosti rôzne dopady na rozličné skupiny akcionárov.	<i>splňa</i>	V roku 2020 neboli prijaté žiadne takéto rozhodnutia.
C. Uplatňovanie etických štandardov		
I. Existencia etického kódexu s platnosťou pre celú spoločnosť.	<i>splňa</i>	Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Dodržiavaniu etických a firemných hodnôt obsiahnutých v etickom kódexe spoločnosť venuje náležitú pozornosť.
II. Jednoznačné kritériá etického kódexu adresujúce možné konflikty záujmov, vrátane obchodovania s akciami.	<i>splňa</i>	Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Pravidlá pre možné konflikty záujmov sú upravené v štatúte predstavenstva, štatúte dozornej rady a štatúte výboru pre audit, ako aj v zmluvách o výkone funkcie

		pre jednotlivých členov orgánov spoločnosti.
III. Odrádzanie od praktík, ktoré neprispievajú k dlhodobým záujmom spoločnosti a jej akcionárov a môžu vyvolať právne riziko a ohroziť reputáciu (napr. agresívna snaha o vyhýbanie sa daňovej povinnosti).	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Dodržiavaniu etických a firemných hodnôt obsiahnutých v etickom kódexe spoločnosť venuje náležitú pozornosť.
IV. Orgány spoločnosti zaviedli vlastné etické normy a garantujú ich implementáciu.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Dodržiavaniu etických a firemných hodnôt obsiahnutých v etickom kódexe spoločnosť venuje náležitú pozornosť.
D. Zabezpečenie kľúčových funkcií:		
1. Usmerňovanie a revidovanie stratégií spoločnosti, postupov pre riadenie rizika, rozpočet, obchodný plán, stanovenie výkonnostných cieľov a monitorovanie ich implementácie, zabezpečenie dozoru nad veľkými kapitálovými transakciami.	<i>spĺňa</i>	Súčasťou definovania obchodného plánu spoločnosti je aj posúdenie rizika a solventnosti spoločnosti. Spoločnosť má spracovanú strednodobú stratégiu a business plán na 3 roky.
2. Monitorovanie efektívnosti správy a riadenia a zavádzanie zmien podľa potreby.	<i>spĺňa</i>	
<i>Sebahodnotenie orgánov spoločnosti na ročnej báze, zverejnenie takéhoto hodnotenia vo výročnej správe, prípadne aj kontrola sebahodnotenia nezávislou entitou alebo výborom pre audit.</i>	<i>nespĺňa</i>
3. Personálna politika týkajúca sa vyššieho manažmentu, vrátane výberu, odmeňovania, monitorovania a dohľadu nad plánovaním nástupníctva	<i>spĺňa</i>	Požiadavky, ktoré má spĺňať člen vyššieho manažmentu sú stanovené v popise pracovných pozícií pre jednotlivé manažérske pozície a pri výbere kandidátov je posudzované splnenie týchto stanovených kritérií. V popise pracovnej pozície sú definované tiež základné zodpovednosti manažéra a detailnejšie definované v popise procesov, za ktoré sú jednotliví manažéri zodpovední. Povinnosti manažéra sú definované tiež v manažérskej zmluve.
<i>Poverenie odvolávaním členov orgánov spoločnosti dozornú radu (v záujme účinnejšieho monitorovania a vyššej flexibility (bez vplyvu na možnosť valného zhromaždenia aktívne sa na procese podieľať).</i>	<i>spĺňa</i>	Odvolávanie členov predstavenstva spoločnosti je v kompetencii dozornej rady spoločnosti.
4. odmeňovanie v súlade s dlhodobými záujmami spoločnosti a akcionárov		
Postupy pre krytie platieb pri najímaní a/alebo pri ukončení zmluvy s členom manažmentu.	<i>spĺňa</i>	Riadiaci zamestnanci spoločnosti majú ako nadstavbovú zložku mzdy dohodnuté MBO alebo tímový bonus, ktorých vyplatenie a výška sa odvíjajú od splnenia stanovených ukazovateľov, spomedzi ktorých je časť ukazovateľov viazaná na celo firemné ekonomické ukazovatele (napr. EBITDA, celkové výkony a pod.)
<i>Zverejňovanie informácie o systéme odmeňovania týkajúceho sa orgánov spoločnosti a vyššieho manažmentu, obsahujúceho merateľné štandardy prioritizujúce dlhodobejšie záujmy spoločnosti.</i>	<i>spĺňa</i>	Systém odmeňovania orgánov spoločnosti schvaľuje valné zhromaždenie. Odmeňovanie členov vyššieho manažmentu je dvojzložkové a pozostáva so zmluvnej mesačnej mzdy a variabilnej ročnej zložky mzdy. Vznik nároku na variabilnú zložku mzdy je závislý od splnenia individuálnych cieľov člena vyššieho manažmentu, od výsledkov spoločnosti. Variabilné odmeňovanie vyššieho manažmentu má za cieľ zabezpečiť dlhodobú udržateľnosť výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť sa rozhodla nezverejňovať celkovú výšku vyplatených odmien členov vyššieho manažmentu z dôvodu dôveryhodnosti týchto informácií.
<i>Existencia ustanovení pre vrátenie a postupné odňatie výkonnostnej odmeny v prípade manažérskej sprenevery alebo iných porušení povinností.</i>	<i>nespĺňa</i>	

5. Transparentnosť procesu menovania a voľby členov orgánov.		
I. Aktívna úloha akcionárov pri nominácii a voľbe členov orgánov spoločnosti.	<i>spĺňa</i>	Členov dozornej rady a výboru pre audit spoločnosti volí a odvoláva valné zhromaždenie, zhromaždenie, pričom ktorýkoľvek akcionár môže navrhnúť svojho kandidáta.
II. Zabezpečenie transparentných postupov orgánmi spoločnosti alebo výborom pre nominácie.	<i>spĺňa</i>	Členov dozornej rady a výboru pre audit spoločnosti volí a odvoláva valné zhromaždenie, zhromaždenie, pričom ktorýkoľvek akcionár môže navrhnúť svojho kandidáta. Návrh členov orgánov vrátane ich pracovného životopisu je v čase od zverejnenia oznámenia o konaní valného zhromaždenia akcionárom k nahliadnutiu v sídle spoločnosti, alebo im môže byť na základe ich vyžiadania zaslaný poštou.
III. Zadefinovanie všeobecného a individuálneho profilu členov orgánov, ktoré by mohla spoločnosť potrebovať, berúc do úvahy znalosti, kompetencie a odbornosť, a identifikovanie potenciálnych kandidátov	<i>spĺňa</i>	Člen orgánu spoločnosti musí byť dôveryhodný a odborne spôsobilý, pričom členovia predstavenstva a vyšší manažment musia mať primeranú kvalifikáciu, skúsenosti a znalosti.
6. Monitorovanie a riadenie potenciálnych konfliktov záujmov členov orgánov, manažmentu a akcionárov.		
I. Orgány spoločnosti dohliadajú na systémy vnútornej kontroly v oblasti finančného výkazníctva a využívania majetku s cieľom ochrany pred nevhodnými transakciami so spriaznenými osobami.	<i>spĺňa</i>	Dozorná rada spoločnosti vykonáva túto funkciu
II. Ak je výkonom poverený interný audítor alebo iné osoby, mali by mať priamy prístup k orgánom spoločnosti.	<i>nespĺňa</i>	Spoločnosť nemá interný audit
III. Spoločnosť podporuje nahlasovanie neetického a nezákonného konania bez obavy z postihu, existencia kontaktného miesta pre nahlasovanie a následnej ochrany.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť uplatňuje interný predpis ohľadne oznamovania protispoločenskej činnosti, pričom zamestnanci majú možnosť anonymne nahlásiť protispoločenskú činnosť. Ďalej spoločnosť postupuje v súlade s právnymi predpismi, najmä v súlade s § 196a Obchodného zákonníka.
7. Zabezpečenie integrity systému účtovníctva, vrátane nezávislého auditu a systému riadenia rizika.	<i>spĺňa</i>	
Stanovenie jednoznačných hraníc zodpovednosti vo všetkých segmentoch organizácie.		Spoločnosť má zavedený organizačný poriadok, ktorý definuje zodpovednosti jednotlivých útvarov spoločnosti.
Zabezpečenie náležitého dohľadu, systému vnútorného auditu.		Spoločnosť musí mať auditovanú účtovnú závierku nezávislým auditorom. Prístup do ERP systému je chránený, aby sa zabezpečila integrita účtovných údajov.
Rozšírenie vnútorných postupov aj na dcérske spoločnosti, prípadne aj tretie strany (sprostredkovatelia, dodávatelia, zmluvné strany...).		<ul style="list-style-type: none"> - Dcérske spoločnosti dodávajú účtovné správy materskej spoločnosti . - Významné spoločnosti z pohľadu vplyvu na účtovnú závierku sú auditované. - V zmluvách sa spoločnosť snaží presadzovať svoje obchodné a nákupné podmienky.
Vypracovanie efektívnych programov vnútornej kontroly, etiky a dodržiavania zákonov a iných predpisov a štandardov.		Spoločnosť má zavedené interné predpisy v oblasti riadenia, vnútornej kontroly a dodržiavania súladu s predpismi.
8. Dohľad nad zverejňovaním informácií a komunikáciou s okolím.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť plní oznamovacie povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov a zverejňuje informácie o činnosti spoločnosti na webovom sídle spoločnosti www.ses.sk
Vymenovanie pracovníka pre plnenie informačných povinností spoločnosti, ktorý sa priamo zodpovedá orgánom spol.	<i>spĺňa</i>	Zverejňovanie informačných povinností v stanovených termínoch a forme zabezpečuje tajomník predstavenstva.

E. Objektívnosť a nezávislosť orgánov spoločnosti.		
I. Nezávislosť členov dozornej rady.	<i>spĺňa</i>	Dozorná rada je nezávislý orgán, ktorý sa zodpovedá valnému zhromaždeniu. Jedna tretina členov dozornej rady je volená zamestnancami spoločnosti. Člen dozornej rady nesmie byť a ani nie je zároveň členom predstavenstva, alebo osobou oprávnenou podľa zápisu v obchodnom registri, konať za spoločnosť.
II. Ponímanie nezávislosti.	<i>spĺňa</i>	2 z 3 členov dozornej rady sú nezávislí
1. Orgány spoločnosti by mali poveriť dostatočný počet nevýkonných členov úlohami, kde hrozí riziko konfliktu záujmov a zvážiť vytvorenie osobitných výborov s určitým minimálnym počtom nevýkonných členov, resp. zložených výlučne z nevýkonných členov.	<i>častočne spĺňa</i>	Spoločnosť zriadila výbor pre audit
2. Existencia, zloženie a činnosť výborov.		
I. Výbor pre menovanie.	<i>nespĺňa</i>	Nie je vytvorený
II. Výbor pre odmeňovanie.	<i>nespĺňa</i>	Nie je vytvorený
III. Výbor pre audit.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť má zriadený výbor pre audit. Výbor pre audit sleduje efektívnosť vnútornej kontroly, vnútorného auditu, externého auditu, efektívnosť vypracovávaní a predkladania správ o solventnosti a finančnom stave spoločnosti, efektívnosť systému riadenia rizík v spoločnosti a dodržiavanie súladu činnosti spoločnosti s právnymi predpismi.
3. Kvalifikácia a skúsenosti členov orgánov spoločnosti a funkcie v iných spoločnostiach.	<i>spĺňa</i>	Podrobné informácie o kvalifikácii a skúsenostiach členov orgánov spoločnosti sú uvedené v bode IV. 5.
I. Funkcie v iných spoločnostiach nemajú negatívny vplyv na ich výkonnosť.	<i>spĺňa</i>	Členovia orgánov spoločnosti prijímajú len také ďalšie záväzky, aby nebola negatívne obmedzená ich výkonnosť. Pre viac informácií viď časť tohto Vyhlásenia s názvom „ZVEREJŇOVANIE INFORMÁCIÍ A TRANSPARENTNOSŤ“.
4. Pravidelne sebahodnotenie výkonnosti orgánov spoločnosti, vrátane vyhodnocovania správnosti zloženia odbornosti a kompetencií.	<i>nespĺňa</i>	
I. Vzdelávanie členov orgánov a ich dobrovoľné vyhodnocovanie.	<i>spĺňa</i>	Spoločnosť vytvára podmienky na vzdelávanie členov svojich orgánov a zamestnancov.
F. Právo členov orgánov na prístup k presným, relevantným a včasným informáciám	<i>spĺňa</i>	Právo členov orgánov spoločnosti na prístup k presným, relevantným a včasným informáciám upravujú stanovy spoločnosti a interné smernice a normy spoločnosti.
G. Mechanizmy pre uľahčenie prístupu k informáciám a vzdelávanie zástupcov zamestnancov v orgánoch spoločnosti.		
I. Zástupcovia zamestnancov majú rovnaké povinnosti a úlohy ako ostatní členovia dozornej rady.	<i>spĺňa</i>	-----
II. Existencia postupov pre zvyšovanie nezávislosti zamestnancov od manažmentu spoločnosti, vrátane ich transparentného vymenovania, pravidelného zodpovedania sa zamestnancom (rešpektujúc zásady dôveryhodnosti informácií) a manažment konfliktu záujmov.	<i>spĺňa</i>	Voľby členov dozornej rady zo strany zamestnancov sú organizované odborovou organizáciou. Funkčné obdobie člena dozornej rady je päť rokov.

2.2 Metódy riadenia, hlavné systémy vnútornej kontroly a riadenie rizík

Riadenie spoločnosti sa uskutočňuje formou rozdelenia spoločnosti na jednotlivé úseky a pravidelným sledovaním a hodnotením ich úloh. Nižším článkom úseku je sekcia. V roku 2019 mala spoločnosť tieto úseky:

- Predaj (získavanie zákaziek, monitorovanie teritórií, aktívne vyhľadávanie obchodných možností),
- Inžiniering (technológia, konštrukcie kotlov, nábeh) a Riadenie projektov (realizácia dodania energetického zariadenia od fázy podpisu kontraktu až do uvedenia do prevádzky),
- Výrobný úsek (hlavný proces výroby),
- Nákup (nákup a logistika všetkých vstupov),
- Finančný úsek (ekonomická, právna a administratívna podpora podniku),
- Ľudské zdroje (nábor, starostlivosť o rozvoj zamestnancov, mzdy),
- Riadenie kvality.

Úseky plnia úlohy, ktoré smerujú k podpore podnikateľských zámerov spoločnosti. Hlavnými riadiacimi dokumentmi sú Organizačná štruktúra, Organizačný poriadok, Katalóg pracovných pozícií, Handbuch (popis procesov v spoločnosti), Podpisový poriadok, Pracovný poriadok, Etický kódex a interný predpis ohľadne oznamovania protispoločenskej činnosti.

Riadiace procesy sú podrobne zdokumentované v Handbuche a predstavujú základ systému riadiacich aktov. Pridelujú zodpovednosti a úlohy jednotlivým úsekom, dokumentujú počty pracovníkov, informačné systémy, a obsahujú informácie potrebné pre správny výkon jednotlivých procesov v spoločnosti.

Spoločnosť má záujem čo najlepšie zhodnocovať investície svojich akcionárov, z tohto dôvodu je manažment motivovaný na báze riadenia výkonov spoločnosti.

V etape pred podpisom zmluvy so zákazníkom sú v rámci Risk Review mítingu prehodnocované riziká danej zmluvy.

2.3 Orgány spoločnosti

V zmysle stanov spoločnosti má spoločnosť vytvorené nasledovné orgány:

2.3.1 Valné zhromaždenie

V zmysle stanov spoločnosti je valné zhromaždenie najvyšším orgánom spoločnosti a do jeho pôsobnosti patrí najmä rozhodovanie o záležitostiach ako zmena stanov, rozhodnutie o zvýšení alebo znížení základného imania spoločnosti, rozhodnutie o zrušení spoločnosti a zmene právnej formy a pod. Bližšie informácie o uzneseniach, ktoré boli na valnom zhromaždení prijaté, sú uložené v sídle spoločnosti.

Valné zhromaždenie je zvolávané predstavenstvom zverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie spoločnosti sa koná minimálne raz za rok, a to buď v sídle spoločnosti alebo na inom vhodnom mieste, pokiaľ predstavenstvo rozhodne inak.

V roku 2020 sa konalo riadne valné zhromaždenie dňa 25.08.2020.

2.3.2 Predstavenstvo

Právomoc predstavenstva je popísaná v čl. 1.15 tejto výročnej správy. Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť s odbornou starostlivosťou a v záujme všetkých akcionárov.

V sledovanom účtovnom období pracovalo predstavenstvo v tomto zložení:

Ing. Martin Paštika, MBA - predseda predstavenstva

Ing. Robert Bundil - člen predstavenstva

Mgr. Milan Války - člen predstavenstva

Ing. Dalibor Cucor - člen predstavenstva

Predstavenstvo vykonávalo svoju pôsobnosť na svojich zasadnutiach, ako aj prostredníctvom rozhodovania mimo riadneho zasadania (*per rollam*) v súlade so stanovami.

2.3.3 Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva. Do kompetencie dozornej rady patrí preskúmanie účtovnej závierky, zvolávanie valného zhromaždenia, ak to vyžadujú záujmy spoločnosti, kontroluje a overuje postupy spoločnosti.

V sledovanom účtovnom období pracovala dozorná rada v tomto zložení:

Mgr. Ing. Jiří Nováček - predseda dozornej rady

Mgr. Hana Krejčí, PhD. - člen dozornej rady

Mgr. Otília Švecová - člen dozornej rady

V sledovanom účtovnom období vykonávala dozorná rada svoju pôsobnosť na svojich pravidelných zasadnutiach konaných spravidla štvrtročne.

2.3.4 Výbor pre audit

V sledovanom účtovnom období pracoval výbor pre audit v tomto zložení:

Ing. Mária Dubnická - predseda výboru pre audit

JUDr. Zuzana Bartová - člen výboru pre audit

JUDr. Linda Lúčanská - člen výboru pre audit



Mgr. Milan Války
Člen predstavenstva

SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s.



Ing. Dalibor Cucor
Člen predstavenstva

SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s.

Informácia o zverejnení polročnej finančnej správy:

1. Denník Hospodárske noviny - oznam o zverejnení Polročnej finančnej správy dňa 22.09.2020
2. Webové sídlo spoločnosti www.ses.sk, dňa 18.09.2020
3. CERI – centrálna evidencia regulovaných informácií dňa 18.09.2020
4. BISE – burzový informačný systém, Burza cenných papierov v Bratislave a.s. dňa 18.09.2020

3. PRIEBEŽNÁ INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA k 30.06.2020

Súčasťou tejto výročnej správy spoločnosti je aj priebežná individuálna účtovná závierka spoločnosti za sledované účtovné obdobie.

Priebežná individuálna účtovná závierka SES a.s. je v plnom rozsahu zverejnená na webovom sídle spoločnosti: www.ses.sk

4. PRIEBEŽNÁ KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA k 30.06.2020

Súčasťou tejto výročnej správy spoločnosti je aj priebežná konsolidovaná účtovná závierka spoločnosti za sledované účtovné obdobie.

Priebežná konsolidovaná účtovná závierka SES a.s. je v plnom rozsahu zverejnená na webovom sídle spoločnosti: www.ses.sk

