

# VÝROČNÁ SPRÁVA

VÝSLEDKOV HOSPODÁRENIA

KONSOLIDOVANÉHO CELKU SPOLOČNOSTI

**SLOVENSKÉ ENERGETICKÉ STROJÁRNE a.s.**

za rok

**2010**

Spoločnosť Slovenské energetické strojárne a.s. so sídlom v Tlmačoch, Továrenská 210, PSČ: 935 28, IČO: 31 411 690, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel Sa, vložka číslo 39/N, zverejňuje v súlade s § 20 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve výročnú správu o výsledkoch hospodárenia za rok 2010.

Konsolidovaný celok tvoria nasledovné spoločnosti (ďalej len „Skupina“):

Obchodné meno	Krajina registrácie	Základná činnosť	31/12/10
<b>Dcérske spoločnosti</b>			účasť v %
SES INSPEKT .s.r.o.	Slovensko	skúšobná činnosť	100
SES Chile s.r.o.	Čile	spostredkovateľská činnosť	99,9
SES ENERGY, a.s.	Slovensko	poradenská činnosť	100
SES Polska, s.r.o.	Poľsko	bez činnosti	100
SES BOHEMIA, s.r.o.	Česká republika	spostredkovateľská činnosť	100
SES BOHEMIA ENGINEERING, a.s.	Česká republika	spostredkovateľská činnosť	81
SES Hungaria, s.r.o.	Maďarsko	spostredkovateľská činnosť	90
SES Energoprojekt, s.r.o.	Slovensko	poradenská činnosť	51
<b>Pridružené spoločnosti</b>			
Energoprojekty, a.s.	Slovensko	poradenská činnosť	34

### ***(I) Vývoj činnosti účtovnej jednotky a jej finančnej situácie***

V **roku 2010** Skupina dosiahla tržby z hlavnej činnosti vo výške 137 696 tis. EUR, z čoho vývoz predstavoval 90,96% ( 125 249 tis. EUR).

Celkové aktíva (netto) dosiahli hodnotu 178 333 tis. EUR, z toho dlhodobé aktíva tvoria 26,23% (46 785 tis. EUR). Dlhodobé aktíva zahŕňajú dlhodobý hmotný a nehmotný majetok, finančné investície a dlhodobé pohľadávky.

Krátkodobé aktíva pozostávajúce zo zásob, pohľadávok a finančného majetku dosiahli k 31.12.2010 hodnotu 131 548 tis. EUR ( 73,37 % z celkových aktív). Zásoby tvoria 13,53 % ( 17 802 tis. EUR) krátkodobých aktív, pohľadávky voči zákazníkom zo zákazkovej výroby tvoria 24,83% (32 672 tis. EUR) krátkodobých aktív. Hodnota finančných prostriedkov bola 30 614 tis. EUR, čo predstavuje 24,53 % krátkodobých aktív.

Pohľadávky z obchodného styku dosiahli výšku 40 848 tis. EUR a záväzky z obchodného styku 121 887 tis. EUR.

Skupina za r. 2010 dosiahla stratu 14 629 tis. EUR po zdanení.

V nasledujúcej tabuľke sa uvádza prehľad niektorých vybraných ukazovateľov za r. 2010 a 2009:

<b>Ukazovateľ</b>	<b>Jednotka</b>	<b>r. 2010</b>	<b>r. 2009</b>	<b>Nárast/Pokles</b>
Tržby z hlavnej činnosti	tis. EUR	137 696	241 665	(103 969)
Vývoz	tis. EUR	125 249	194 944	(69 695)
Zisk pred zdanením (strata)	tis. EUR	(14 750)	(7 291)	(7 459)
Daň splatná	tis. EUR	(1 752)	(272)	(1 480)
Daň odložená	tis. EUR	1 873	(1 177)	3 050
Zisk po zdanení (strata)	tis. EUR	(14 629)	(8 740)	(5 889)
Osobné náklady	tis. EUR	(35 267)	(36 230)	963
Odpisy	tis. EUR	(2 557)	(2 371)	(186)
Pridaná hodnota	tis. EUR	31 596	31 598	(2)
Zamestnanci	osoby	2 119	2 466	(347)
Pridaná hodnota na zamestnanca	EUR	14 910	12 813	2 097
Priemerný plat	EUR	1 335	1 300	35
Bežná likvidita podniku	%	71,94	70,74	(1,19)
Celková likvidita podniku	%	92,18	83,02	(9,16)
Celková zadĺženosť	%	99,62	90,88	(8,74)

## ***(II) Dôležité skutočnosti***

Spoločnosť v roku 2010 predala 100% českú dcérsku spoločnosť Energetické opravy Prunéřov so ziskom 4 mil. euro. Prevádzka v Želiezovciach, ktorá nemá ďalšie výrobné využitie, je v súčasnosti ponúkaná na predaj. Vo februári 2011 sa podarilo úspešne spustiť do prevádzky fluidný kotol na Ukrajine (akcia Starobeševo). V októbri 2010 bol úspešne odovzdaný zákazníkovi a spustený do prevádzky kotol Košice K3.

Snahou spoločnosti je získať kontrakty na trhu v Európe ako aj Južnej Amerike a zaistiť dostatočné zákazkové vyťaženie pre rok 2012 a nasledujúce obdobie.

## ***(III) Údaje o zamestnanosti***

Priemerný evidenčný stav v r. 2010 predstavoval 2 119 zamestnancov, čo je pokles oproti r. 2009 o 0,86 %, kedy sa dosiahol stav 2 466 zamestnancov.

## ***(IV) Štruktúra základného imania***

Základné imanie je v hodnote 22 010 739,34 EUR, pričom počet kmeňových akcií je 1 565 345 v hodnote 6,638784 EUR a počet 1 452 344 v hodnote 8 EUR.

#### ***(V) Údaje o vplyve činnosti na životné prostredie***

Skupina má zavedený enviromentálny manažérsky systém podľa STN EN ISO14001, ktorý je pravidelne auditovaný. V stanovenej politike EMS má SES a.s. stanovené základné zámery v zlepšovaní životného prostredia v činnosti spoločnosti i pri prevádzkovaní svojich výrobkov.

Týmto postupom sa spoločnosť snaží, aby všetky jej aktivity a strategické plány prispievali k ochrane životného prostredia a viedli k trvalému zlepšovaniu enviromentálneho profilu spoločnosti.

#### ***(VI) Predpokladaný budúci vývoj činnosti Skupiny***

Stratégia skupiny

- Udržanie silnej trhovej pozície v dodávkach klasických kotlov s výkonom v rozmedzí 350 – 500 MW
- Rozvoj dodávok kotlov s technológiou CFB – využitie jestvujúceho know how firmy, upevnenie pozície medzi 5 najsilnejšími firmami na svete tejto technológie (zameranie najmä na trhy v Európe, hlavne Turecko)
- Rozvoj výroby kusových dodávok a posilnenie kempetencie v oblasti projektovania a výroby HRSG
- Riešením technológie energetických zariadení pre výrobu tepla a elektrickej energie prispieť k ochrane životného prostredia
- Budovanie pozície silného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a v odbore
- Aktívny vstup na trh v dodávkach HRSG s výkonom 100 – 440 MW,
- Využitie trhového potenciálu vo výstavbe jadrových elektrární. Budovanie strategického partnerstva pre dodávky kotlov na spaľovanie odpadov do 100 t/h (najmä trhy Európa, Rusko)
- Pri dodávkach kotlov na biomasu strategická spolupráca s PBS Brno
- HR aktivity – zvýšenie aktivít pri náboře pracovníkov, spolupráca so školskými inštitúciami, trainee programy, rotácia zamestnancov
- Zlepšenie jazykových znalostí zamestnancov firmy

#### ***(VII) Výdavky na oblasť výskumu a vývoja***

V roku 2010 náklady na vývoj boli vo výške 9 tis. EUR, v roku 2009 spoločnosť investovala do vývoja 16 tis. EUR.

### ***(VIII) Vyhlásenie o správe a riadení skupiny***

Systém riadenia Skupiny SES je založený na nasledovných princípoch:

1. Skupina je riadená v maticovej štruktúre podporovanej systémom riadiacich aktov založených na procesoch
2. Riadiace procesy sú katalogizované v systéme riadenia Skupiny a sú v dvojročnom cykle aktualizované

Riadenie Skupiny sa uskutočňuje formou rozdelenia spoločnosti na jednotlivé úseky. Nižším článkom úseku je sekcia. V súčasnosti má spoločnosť tieto úseky:

- Predaj (získavanie zákaziek, monitorovanie teritórií, aktívne vyhľadávanie obchodných možností)
- Riadenie projektov (realizácia energetického zariadenia od fázy podpisu kontraktu až do uvedenia do prevádzky)
- Stratégia a rozvoj spoločnosti
- Technický úsek (inžiniering, technológie, konštrukcie kotlov, nábeh)
- Výrobný úsek (hlavný proces výroby)
- Finančný úsek (ekonomická a správna podpora fungovania podniku)
- Montážny úsek (montáž energetických zariadení pre zákazníka, servis , oprava a údržba kotla)
- Ľudské zdroje

Úseky plnia úlohy, ktoré smerujú k podpore podnikateľských zámerov Spoločnosti. Hlavné riadiace dokumenty ako Organizačná štruktúra, Katalóg pracovných pozícií, Handbuch (popis procesov v spoločnosti) boli vypracované za spolupráce s úsekmi v spoločnosti.

Riadiace procesy sú podrobne zdokumentované v Handbuche a predstavujú základ systému riadiacich aktov. Pridelujú zodpovednosti a úlohy jednotlivým úsekom, dokumentujú počty pracovníkov, informačné systémy, a obsahujú informácie potrebné pre správny výkon jednotlivých procesov v spoločnosti.

## **Zloženie orgánov materskej spoločnosti**

### *Valné zhromaždenie*

V zmysle stanov spoločnosti je Valné zhromaždenie najvyšším orgánom spoločnosti a do jeho pôsobnosti patrí najmä rozhodovanie o záležitostiach ako zmena stanov, rozhodnutie o zvýšení alebo znížení základného imania spoločnosti, rozhodnutie o zrušení spoločnosti a zmene právnej formy a pod. Bližšie informácie o uzneseniach, ktoré boli na Valnom zhromaždení prijaté sú uložené v sídle spoločnosti.

Valné zhromaždenie je zvolávané predstavenstvom zverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia. Riadne Valné zhromaždenia spoločnosti sa koná minimálne raz za rok a to buď v sídle spoločnosti alebo na inom mieste, pokiaľ sa predstavenstvo rozhodne inak. V roku 2010 sa konalo Valné zhromaždenie 19 mája.

### *Predstavenstvo*

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a má kolektívnu zodpovednosť vo všetkých právach a povinnostiach spoločnosti, pokiaľ to nie je stanovami alebo právnymi predpismi uložené iným orgánom spoločnosti. Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť nestranne a v záujme všetkých akcionárov.

### *Dozorná rada*

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, dohliada na výkon pôsobnosti Predstavenstva. Do kompetencie dozornej rady patrí preskúmanie účtovnej závierky, zvolávanie Valného zhromaždenia, ak to vyžadujú záujmy spoločnosti, kontroluje a overuje postupy spoločnosti.

### *Výbor pre audit*

V spoločnosti je zriadený výbor pre audit, ktorý je poradným orgánom dozornej rady vo veciach auditu a účtovníctva spoločnosti.

### *Interný audit*

V spoločnosti funguje aj interný audit, ktorý hodnotí kontrolné mechanizmy zabudované v operačných procesoch a navrhuje riešenia na zlepšenie fungovania procesov a tým na dosahovanie rozvoja spoločnosti.

### *Akcionári*

Akcie spoločnosti SES a.s. sú zaknihované kmeňové akcie na doručiteľa a sú

prijaté na obchodovanie na Burze cenných papierov v Bratislave a.s. Spoločnosť nemá vydané žiadne zamestnanecké akcie. Menovitá hodnota akcie je 6,638784 EUR a 8 EUR.

Akcionári spoločnosti SES a.s. majú práva a povinnosti stanovené predpismi a stanovami spoločnosti. Vlastníctvo akcií zakladá právo zúčastňovať sa na riadení spoločnosti a to účasťou na Valnom zhromaždení. Akcionár má právo na podiel zisku spoločnosti tzv. dividendu a má podiel na likvidačnom zostatku spoločnosti.

Spoločnosti nie sú známe žiadne dohody medzi majiteľmi akcií, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti akcií a obmedzeniam hlasovacích práv, nie sú vydané žiadne akcie s osobitnými právami kontroly. Minoritní akcionári majú rovnaké práva ako ostatní akcionári.

#### *Zverejňovanie informácií a transparentnosť*

Spoločnosť dodržiava Kódex správy a riadenia spoločnosti vydaný Burzou cenných papierov Bratislava, zabezpečuje akcionárom, investorom a tretím stranám prístup k všetkým relevantným informáciám, na základe ktorých môžu prijímať kvalifikované rozhodnutia. Všetky potrebné informácie sú dostupné aj na stránke spoločnosti [www.ses.sk](http://www.ses.sk).

#### **(IX) Organizačné jednotky materskej spoločnosti v zahraničí**

Spoločnosť má organizačné jednotky v zahraničí :

- Organizačná jednotka so sídlom: Mikulčická 1131/2A, 627 00 Brno, Česká republika
- Organizačná jednotka so sídlom: Neumann Janos ut. 3, 3580 Tiszaujvaros, Maďarská republika
- Organizačná jednotka so sídlom: Nábrežná 123/3, 831 00 Doneck, Ukrajina
- Organizačná jednotka so sídlom: Akaretler Suleymen Seba Plaza blok 48 kat12, Besiktas, Turecko

Spoločnosť je zaregistrovaná pre daňové účely v Slovenskej republike, v Českej republike, Maďarsku, na Ukrajine, vo Švédsku, Rusku, Španielsku, Nemecku a Turecku.

Tlmače, 07.04.2011



.....  
Ing. Martin Paštika MBA  
predseda predstavenstva  
SES a.s.



.....  
Mgr. Milan Války, FCCA  
člen predstavenstva  
SES a.s.